

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan perumusan dan tujuan peneliti yang dibandingkan dengan hasil penelitian dan pembahasan mengenai kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT POS Indonesia (PERSERO) Karawang, maka dapat dibuat kesimpulan sebagai berikut

1. Kompetensi (X_1) pada PT POS Indonesia (PERSERO) Karawang, berada pada kriteria baik yang artinya responden menyatakan bahwa kompetensi baik, hal tersebut dibuktikan dengan 13 pernyataan yang diajukan berada pada kriteria baik dengan rata-rata skor sebesar 405,7 dan dengan bar scale berada pada urutan 346,8-428,4.
2. Motivasi kerja (X_2) pada PT POS Indonesia (PERSERO) Karawang, berada pada kriteria baik yang artinya responden menyatakan bahwa motivasi kerja baik. Hal tersebut dibuktikan dengan 13 pernyataan yang diajukan berada pada kriteria baik dengan rata-rata skor sebesar 397,3 dan dengan bar scale berada pada urutan 346,8-428,4.
3. Kinerja karyawan (Y) pada PT POS Indonesia (PERSERO) Karawang, berada pada kriteria baik yang artinya responden menyatakan bahwa kinerja karyawan baik, hal tersebut dibuktikan dengan 13 pernyataan yang diajukan berada pada kriteria baik dengan rata-rata skor sebesar 399,3 dan dengan bar scale berada pada urutan 346,8-428,4.
4. Terdapat korelasi yang rendah dan positif antara variabel kompetensi (X_1) dan motivasi kerja (X_2) dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,261.
5. Terdapat pengaruh parsial kompetensi (X_1) terhadap kinerja karyawan (Y), dimana kompetensi mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 21,9%.
6. Terdapat pengaruh parsial motivasi kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y), dimana motivasi kerja (X_2) yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 15,4%.

7. Terdapat pengaruh secara simultan yang signifikan kompetensi (X_1) dan motivasi kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) hal ini dapat dilihat dalam nilai koefisien sebesar 37,3% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka dapat diberikan saran sebagai berikut

1. Kepada pihak PT POS Indonesia (PERSERO) Karawang untuk selalu menjalin komunikasi yang baik agar setiap karyawan mempunyai rasa tanggung jawab yang tinggi dan mampu bekerja sama baik individu maupun tim.
2. Kepada pihak PT POS Indonesia (PERSERO) Karawang untuk selalu mengevaluasi karyawannya agar setiap karyawan dapat mengembangkan kemampuannya pada bidang masing-masing untuk meraih suatu bonus atau rewards.
3. Kepada pihak PT POS Indonesia (PERSERO) Karawang untuk mengupayakan serta meningkatkan kinerja dari segi kemampuan karyawan dalam menjalankan bidang pekerjaannya.
4. Kepada pihak PT POS Indonesia (PERSERO) Karawang untuk selalu menjaga motivasi kerja yang pengaruhnya rendah terhadap Kompetensi karyawan di perusahaan.
5. Kepada pihak PT POS Indonesia (PERSERO) Karawang untuk mengevaluasi kompetensi agar kinerja karyawan di perusahaan dapat terus meningkat.
6. Kepada pihak PT POS Indonesia (PERSERO) Karawang untuk memberikan rewards kepada karyawan agar motivasinya tetap stabil dan kinerja karyawan di perusahaan dapat terus meningkat.
7. Kepada pihak PT POS Indonesia (PERSERO) Karawang untuk mengevaluasi kompetensi karyawan dan memberikan rewards kepada karyawan agar motivasinya tetap stabil sehingga kinerja karyawan dapat terus meningkat.