

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memahami, menganalisis, dan menjelaskan mengenai: (1) Kompetensi pada PT POS Indonesia (PERSERO) Karawang, (2) Motivasi Kerja pada PT POS Indonesia (PERSERO) Karawang, (3) Kinerja Karyawan pada PT POS Indonesia (PERSERO) Karawang, (4) Korelasi antara kompetensi dan motivasi kerja pada PT POS Indonesia (PERSERO) Karawang, (5) Pengaruh parsial kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT POS Indonesia (PERSERO) Karawang, (6) Pengaruh parsial motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT POS Indonesia (PERSERO) Karawang, (7) Pengaruh simultan kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT POS Indonesia (PERSERO) Karawang. Penelitian dilakukan di PT POS Indonesia (PERSERO) di Kabupaten Karawang dengan menggunakan metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian adalah Karyawan pada PT POS Indonesia (PERSERO) Karawang sebanyak 102 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *proportionate stratified random sampling* dengan jumlah responden sebanyak 102 karyawan. Alat analisis yang digunakan adalah Analisis Jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Terdapat korelasi yang rendah dan positif antara kompetensi dan motivasi kerja dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,261. (2) Terdapat pengaruh parsial kompetensi terhadap kinerja karyawan, dimana kompetensi mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 21,9%. (3) Terdapat pengaruh parsial motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, dimana motivasi kerja yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 15,4%. (4) Terdapat pengaruh secara simultan yang signifikan kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan hal ini dapat dilihat dalam nilai koefisien sebesar 37,3% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci: Kompetensi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to understand, analyze, and explain: (1) Competence at PT POS Indonesia (PERSERO) Karawang, (2) Work Motivation at PT POS Indonesia (PERSERO) Karawang, (3) Employee Performance at PT POS Indonesia (PERSERO).) Karawang, (4) The correlation between competence and work motivation at PT POS Indonesia (PERSERO) Karawang, (5) The partial effect of competence on employee performance at PT POS Indonesia (PERSERO) Karawang, (6) The partial effect of work motivation on employee performance at PT POS Indonesia (PERSERO) Karawang, (7) The simultaneous influence of competence and work motivation on employee performance at PT POS Indonesia (PERSERO) Karawang. The research was conducted at PT POS Indonesia (PERSERO) in Karawang Regency using descriptive and verification research methods with a quantitative approach. The population in this study are employees at PT POS Indonesia (PERSERO) Karawang as many as 102 employees. The sampling technique used is proportionate stratified random sampling with a total of 102 employees as respondents. The analytical tool used is Path Analysis. The results showed that: (1) There is a low and positive correlation between competence and work motivation with a correlation coefficient of 0.261. (2) There is a partial effect of competence on employee performance, where competence has an influence on employee performance of 21.9%. (3) There is a partial effect of work motivation on employee performance, where work motivation has an effect on employee performance of 15.4%. (4) There is a simultaneous significant influence of competence and work motivation on employee performance, this can be seen in the coefficient value of 37.3% while the rest is influenced by other factors.

Keywords: Competence, Work Motivation, Employee Performance