BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Motivasi Kerja (X1) pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Karawang, berada pada kriteria Tinggi yang artinya responden menyatakan bahwa motivasi kerja Baik, hal tersebut dibuktikan dengan 10 pernyataan yang diajukan mendapat hasil kriteria tinggi dengan rata-rata skor 161,3 dan dengan bar skala 156,5-193,3
2. Disiplin Kerja (X2) pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Karawang, berada pada kriteria tinggi yang artinya responden menyatakan bahwa disiplin kerja Tinggi, hal tersebut dibuktikan dengan 10 pernyataan yang diajukan mendapat hasil kriteria tinggi dengan rata-rata skor 161,7 dan dengan bar skala 156,5-193,3
3. Kinerja (Y) pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Karawang, berada pada kriteria Baik yang artinya responden menyatakan bahwa disiplin kerja baik, hal tersebut dibuktikan dengan 10 pernyataan yang diajukan mendapat hasil kriteria baik dengan rata-rata skor 163,9 dan dengan bar skala 156,5-193,3
4. Korelasi antara Motivasi Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) berada pada nilai koefisien korelasi 0,772 termasuk pada kategori Kuat
5. Terdapat pengaruh parsial Motivasi Kerja (X1), dimana Motivasi Kerja (X1) mempunyai pengaruh terhadap Kinerja (Y) dengan nilai sebesar $t_{hitung} (5,167) > t_{tabel} (2,015)$.
6. Terdapat pengaruh parsial Disiplin Kerja (X2), dimana Disiplin Kerja (X2) mempunyai pengaruh terhadap Kinerja (Y) dengan nilai sebesar $t_{hitung} (5,871) > t_{tabel} (2,015)$.
7. Terdapat pengaruh secara simultan Motivasi Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai Nilai $F_{hitung} > F_{tabel} (133,733 > 3,21)$ dan tingkat signifikansi ($0,000 < 0,050$).

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian di atas, dapat dikemukakan saran-saran yang dapat dipertimbangkan oleh Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Karawang dapat diuraikan sebagai berikut:

5.2.1 Bagi Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Karawang

1. Mengacu pada variabel Motivasi Kerja berdasarkan indikator yang terendah yaitu Kebutuhan akan dihormati, sebaiknya pimpinan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Karawang apabila terdapat masalah terhadap kinerja pegawai maka harus menjamin kebutuhan Afiliasi.
2. Mengacu pada variabel Disiplin Kerja berdasarkan indikator yang terendah yaitu Kewaspadaan, sebaiknya pimpinan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Karawang apabila terdapat masalah terhadap kinerja karyawan maka harus menjamin Tingkat kewaspadaan.
3. Mengacu pada variabel Kinerja pegawai berdasarkan indikator yang terendah yaitu Kenyamanan, sebaiknya pimpinan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Karawang apabila terdapat masalah terhadap kinerja karyawan maka harus tepat dalam Tanggung jawab.
4. Dikarenakan korelasi Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja rendah maka harus ditingkatkan agar kinerja pegawai kuat.
5. Motivasi Kerja di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Karawang harus di pertahankan karena berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai.
6. Disiplin Kerja di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Karawang harus di pertahankan karena berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai.
7. Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Karawang harus di pertahankan karena secara bersamaan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai.