

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis hubungan motivasi kerja dengan disiplin kerja, pengaruh parsial motivasi kerja terhadap kinerja, pengaruh parsial disiplin kerja terhadap kinerja, dan pengaruh secara simultan antara motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif dan verivikatif dengan cara mengumpulkan data, menyajikan data, menganalisis data, dan melakukan pengujian hipotesis, serta membuat kesimpulan dan saran. Sampel pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Karawang 46 orang. Teknik pengambilan sampel ini menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan software SPSS 26 for windows. Model analisis dalam penelitian ini menggunakan model analisis jalur. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa diketahui pengaruh langsung Disiplin Kerja (X2) adalah 27.4% dan tidak langsung Disiplin Kerja (X2) terhadap kinerja pegawai adalah 18,6%. Total besarnya pengaruh variabel Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja pegawai (Y) sebesar 46% Artinya bahwa Disiplin Kerja mempengaruhi terhadap Kinerja pegawai sebesar 46%.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai



ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the relationship between work motivation and work discipline, the partial effect of work motivation on performance, the partial effect of work discipline on performance, and the simultaneous influence of work motivation and work discipline on employee performance. This research was conducted using descriptive and verification methods by collecting data, presenting data, analyzing data, and testing hypotheses, as well as making conclusions and suggestions. The sample at the Karawang Regency Environmental Service was 46 people. This sampling technique uses a saturated sample. The analytical tool used in this study uses SPSS 26 software for windows. The analysis model in this study uses a path analysis model. Based on the results of the study, it is known that the direct influence of Work Discipline (X2) is 27.4% and indirect Work Discipline (X2) on employee performance is 18.6%. The total magnitude of the influence of the work discipline variable (X2) on employee performance (Y) is 46%. This means that work discipline affects employee performance by 46%.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance

