

## **BAB 5 KESIMPULAN**

### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diteliti oleh peneliti mengenai produktivitas karyawan di masa COVID-19 di Kawasan Industri KIIC Karawang maka didapatkan kesimpulan di bawah ini :

1. Produktivitas karyawan dimasa COVID -19 menunjukkan modus yang tinggi, artinya produktivitas karyawan dinilai baik oleh karyawan dan perusahaan.
2. Indikator yang berperan dalam produktivitas karyawan dimasa COVID -19 terdiri dari 9 indikator yaitu kompetensi karyawan, kesesuaian job, hasil kerja, disiplin kerja, kompensasi, penghargaan, prestasi kerja, dan kerja sama.
3. Faktor – faktor yang terbentuk yang berperan dalam pencapaian produktivitas karyawan terdiri ada 4 yaitu target capaian kerja sebesar 21.684%. kesesuaian kerja 16.445%, empati kerja 15.881%, dan perencanaan kerja 14.709%.

### **5.2 Saran**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, maka saran yang dapat diberikan yaitu sebagai berikut :

1. Produktivitas karyawan di masa COVID- 19 sudah mulai mengalami peningkatan yang cukup signifikan, maka perusahaan dan karyawan perlu mempertahankan dan meningkatkan kembali produktivitas karyawan pada lingkungan perusahaan sehingga output yang dihasilkan oleh karyawan optimal, dengan cara saling bekerja sama antara perusahaan dengan para karyawan.
2. Untuk dapat menstabilkan produktivitas karyawan, perusahaan perlu mengawasi serta mengevaluasi segala proses kinerja karyawan di lingkungan perusahaan.
3. Perusahaan perlu memberikan pelatihan bagi karyawan untuk dapat menciptakan karyawan yang berkompeten sehingga produktivitas karyawan tetap terjaga dalam lingkungan perusahaan.