

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui, menganalisa dan menjelaskan tingkat produktivitas kerja karyawan perusahaan di kawasan KIIC. Penelitian kuantitatif adalah metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrument penelitian, analisis data bersifat kuantitatif atau statistik, dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan. Statistik deskriptif digunakan untuk menjelaskan atau memberikan gambaran mengenai karakteristik dari serangkaian data tanpa mengambil kesimpulan umum. Analisis faktor sebagai suatu metode untuk menganalisis sejumlah observasi dipandang dari sisi interkorelasinya untuk mendapatkan apakah variasi-variasi yang Nampak dalam observasi mungkin berdasarkan sejumlah kategori dasar yang jumlahnya lebih sedikit dari yang Nampak. Faktor – faktor yang terbentuk yang berperan dalam pencapaian produktivitas karyawan terdiri ada 4 yaitu target capaian kerja sebesar 21.684%, kesesuaian kerja 16.445%, empati kerja 15.8815, dan perencanaan kerja 14.709%.

Kata Kunci : Produktivitas Karyawan, Analisis Faktor, COVID- 19.



ABSTRACT

The purpose of this study is to determine, analyze and explain the level of work productivity of company employees in the KIIC area. Quantitative research is a research method based on the philosophy of positivism, used to examine certain populations or samples, data collection using research instruments, quantitative or statistical data analysis, with the aim of testing predetermined hypotheses. Descriptive statistics are used to explain or provide an overview of the characteristics of a data set without drawing general conclusions. Factor analysis as a method for analyzing a number of observations is viewed from the side of their intercorrelation to find out whether the variations that appear in the observations may be based on a number of basic categories that are less in number than those that appear. There are 4 formed factors that play a role in achieving employee productivity, namely the work achievement target of 21.684%, work suitability 16.445%, work empathy 15.8815, and work planning 14.709%.

Keywords: *Employee Productivity, Factor Analysis, COVID-19.*

