

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

1. Hasil penelitian PT Minda Asean Automotive menunjukkan bahwa faktor promosi kerja, prestasi kerja, tanggung jawab kerja dan keberhasilan dalam bekerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi karyawan. Dengan nilai modus *score* 760 dengan keterangan sangat tinggi.
2. Jumlah kelompok motivasi yang terbentuk ada lima faktor diantaranya adalah faktor motivasi rangsangan, motivasi dasar, motivasi tujuan kepuasan, motivasi peningkatan diri, dan motivasi pemenuhan kebutuhan.
3. Faktor motivasi kerja yang paling dominan yaitu faktor motivasi rangsangan dengan nilai *variance* sebesar 40,696%, faktor motivasi hasil kerja yang terdiri dari faktor karir, ketekunan, gaji, berusaha dan *support*.

1.2 Saran

1. Saran Untuk Perusahaan
 - a. Berdasarkan kelemahan pada faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan menunjukan nilai terendah dengan nilai *score* di bawah 753 yaitu faktor motivasi, prestasi, penilaian, reward karyawan, fokus, dan finansial. Faktor tersebut untuk mendorong agar bisa bekerja keras dan antusias untuk mencapai produktivitas perusahaan.
 - b. Untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan maka perusahaan harus mampu memenuhi kebutuhan-kebutuhan karyawan secara optimal untuk meningkatkan semangat para karyawan. Apabila faktor motivasi rangsangan, motivasi dasar, motivasi tujuan kepuasan, motivasi peningkatan diri, dan motivasi pemenuhan kebutuhan tidak diperhatikan maka kinerja karyawan akan mengalami penurunan.
2. Saran untuk karyawan

- a. Karyawan harus dapat memberikan hasil kerja yang baik kepada perusahaan, agar perusahaan dapat memberikan penghargaan atas kinerja yang diberikan oleh karyawan
- b. Senantiasa mentaati setiap peraturan yang sudah ada di dalam perusahaan, dengan bertanggung jawab penuh terhadap pekerjaan dan dapat mengambil resiko pada setiap kesalahan yang dilakukan.



