

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Perumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	7
1.6 Manfaat Penelitian	8
BAB II	9
TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Tinjauan Pustaka	9
2.1.1 Pengertian Manajemen.....	9
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.4 Motivasi Kerja.....	13
2.1.5 Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja.....	17
2.1.6 Pengertian Disiplin Kerja	18
2.1.7 Macam-Macam Disiplin Kerja.....	19
2.1.8 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	20
2.1.9 Produktivitas Kerja Karyawan	21
2.1.10 Dimensi dan Indikator Produktivitas Kerja Karyawan	22
2.2 Penelitian Terdahulu	23
2.3 Kerangka Pemikiran.....	27
2.3.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	27

2.3.2 Pengaruh Displin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	
Karyawan	28
2.3.3 Pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja Terhadap Produktivitas	
Kerja Karyawan	29
2.4 Hipotesis Penelitian.....	31

BAB III.....32

METODOLOGI PENELITIAN32

3.1 Desain Penelitian.....	32
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	33
3.2.1 Lokasi Penelitian.....	33
3.2.2 Waktu Penelitian	33
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	34
3.4 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	37
3.4.1 Populasi Penelitian.....	37
3.4.2 Sampel Penelitian.....	37
3.4.3 Teknik Sampling	38
3.5 Pengumpulan Data Penelitian	39
3.5.1 Sumber Data Penelitian.....	39
3.6 Analisis Data	40
3.6.1 Analisis Deskriptif	40
3.6.2 Uji Keabsahan Data	46
3.6.3 Analisis Verifikatif.....	46
3.6.4 Uji Hipotesis	47
3.6.5 Pengujian Secara Parsial	48
3.6.6 Pengujian Secara Simultan.....	49
3.6.7 Koefesien Determinasi	50

BAB IV54

HASIL DAN PEMBAHASAN54

4.1 Hasil Penelitian	54
4.1.1 Profil Lokus Penelitian.....	54

4.1.2 Profil Responden.....	55
4.1.3 Hasil Pengujian Keabsahan Data	57
4.1.3.1 Uji Validitas	57
4.1.3.2 Uji Reliabilitas	59
4.1.4 Uji Keabsahan Data	61
4.1.4.1 Transformasi Data (MSI)	61
4.1.4.2 Uji Normalitas	61
4.1.5 Analisis Deskriptif	62
4.1.5.1 Persepsi Responden tentang Variabel Motivasi Kerja (X_1)	62
4.1.5.2 Persepsi Responden tentang Variabel Disiplin Kerja (X_2).....	77
4.1.5.3 Persepsi Responden tentang Variabel Kinerja Pegawai (Y)	93
4.1.6 Analisis Verifikatif.....	108
4.1.6.1 Hubungan antara Motivasi (X_1) dengan Disiplin Kerja (X_2)	108
4.1.6.2 Pengaruh Parsial Motivasi (X_1) dengan Disiplin Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Karyawan (Y).....	109
4.1.6.3 Pengaruh Simultan Motivasi Kerja (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Karyawan (Y).....	111
4.1.7 Pengujian Hipotesis.....	115
4.1.7.1 Pengujian Hubungan antara Motivasi Kerja (X_1) Dan Disiplin Kerja (X_2)	116
4.1.7.2 Pengujian Hipotesis Pengaruh Variabel Secara Parsial	115
4.2 Pembahasan Penelitian.....	121
4.2.1 Pembahasan Deskriptif.....	121
4.2.2 Pembahasan Verifikatif.....	122
BAB V.....	123
KESIMPULAN DAN SARAN	123
5.1 Kesimpulan	123
5.2 Saran.....	124
DAFTAR PUSTAKA.....	125

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 : Hasil Pra Penelitian Mengenai Produktivitas Kerja Karyawan PT TRC	3
Tabel 1.2 : Hasil Pra Penelitian Mengenai Disiplin Kerja Karyawan PT TRC	4
Tabel 1.3 : Hasil Pra Penelitian Mengenai Motivasi Kerja Karyawan PT TRC.....	5
Tabel 2.1 : Hasil Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 3.1 : Waktu Penelitian.....	33
Tabel 3.2 : Operasionalisasi Variabel	35
Tabel 3.3 : Skala <i>Likert</i>	41
Tabel 3.4 : Analisis Tentang Rentang Skala	42
Tabel 3.5 : Interpretasi Koefisien Korelasi	46
Tabel 4.1 : Jumlah dan Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
Tabel 4.2 : Jumlah dan Persentase Responden Berdasarkan Usia	55
Tabel 4.3 : Jumlah dan Persentase Responden Berdasarkan Lama Bekerja	56
Tabel 4.4 : Analisis Validitas Variabel Motivasi Kerja (X_1)	57
Tabel 4.5 : Analisis Validitas Variabel Disiplin Kerja (X_2).....	58
Tabel 4.6 : Analisis Validitas Variabel Produktivitas Karyawan (Y).....	58
Tabel 4.7 : Analisis Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X_1)	59
Tabel 4.8 : Analisis Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X_2).....	60
Tabel 4.9 : Analisis Reliabilitas Variabel Produktivitas Karyawan (Y)	60
Tabel 4.10 : Hasil Uji Normalitas	61
Tabel 4.11 : Tanggapan Responden Mengenai Bagaimana Tingkat Tanggung Jawab Anda Terhadap Pekerjaan	62
Tabel 4.12 : Tanggapan Responden Mengenai Bagaimana Tingkat Keberanian Anda Mengambil Risiko Dalam Memenuhi Target Pekerjaan	63
Tabel 4.13 : Tanggapan Responden Bagaimana Tingkat Tujuan Anda Dalam Realisasi Target Pekerjaan	64
Tabel 4.14 : Tanggapan Responden Bagaimana Tingkat Rencana Kerja Anda Secara Menyeluruh.....	65
Tabel 4.15 : Tanggapan Responden Bagaimana Perjuangan Anda Dalam Merealisasikan Tujuan Untuk Memenuhi Target Pekerjaan.....	66

Tabel 4.16 : Tanggapan Responden Apakah Memanfaatkan Kerjasama Dengan Rekan Kerja Akan Memenuhi Target Pekerjaan Yang Tinggi	67
Tabel 4.17 : Tanggapan Responden Bagaimana Tingkat Hubungan Kerja Anda Dengan Rekan Satu Tim	68
Tabel 4.18 : Tanggapan Responden Bagaimana Jika Anda Bisa Bekerjasama Dengan Orang Lain, Seberapa Tinggi Keinginan Anda	69
Tabel 4.19 : Tanggapan Responden Apakah Mencari Kesepakatan Dengan Orang Lain Akan Memenuhi Target Kerja Yang Tinggi.....	70
Tabel 4.20 : Tanggapan Responden Bagaimana Tingkat Antusias Anda Dalam Menolong Orang Lain Tanpa Harus Diminta	71
Tabel 4.21 : Tanggapan Responden Bagaimana Tingkat Keaktifan Anda Dalam Menentukan Arah Kegiatan Organisasi	72
Tabel 4.22 : Tanggapan Responden Apakah Menjadi Anggota Suatu Perkumpulan Akan Mencerminkan Prestasi Yang Tinggi	73
Tabel 4.23 : Tanggapan Responden Apakah Anda Mempunyai Keinginan Yang Tinggi Untuk Terlibat Dalam Suatu Organisasi Perusahaan	74
Tabel 4.24 : Rekapitulasi Variabel Motivasi Kerja (X_1).....	75
Tabel 4.25 : Tanggapan Responden Mengenai Apakah Dengan Datang Tepat Waktu Pada Saat Masuk Berkerja Atasan Akan Memberikan Nilai Yang Baik Kepada Anda.....	77
Tabel 4.26 : Tanggapan Responden Mengenai Apakah Ketepatan Waktu Dalam Menyelesaikan Pekerjaan Akan Menghasilkan Targer Yang Baik.....	78
Tabel 4.27 : Tanggapan Responden Mengenai Apakah Tingkat Kehadiran Anda Sudah Baik	79
Tabel 4.28 : Tanggapan Responden Mengenai Apakah Memberikan Informasi Kepada Atasan Pada Saat Sedang Sakit Anda Akan Merasa Lebih Baik	80
Tabel 4.29 : Tanggapan Responden Mengenai Apakah Anda Selalu Mengikuti Ketentuan Jam Kerja Di Perusahaan Dengan Baik.....	81
Tabel 4.30 : Tanggapan Responden Mengenai Apakah Pada Saat Bel Masuk Berbunyi Anda Sudah Siap Berkerja Dengan Baik	82
Tabel 4.31 : Tanggapan Responden Mengenai Bagaimana Keterampilan Anda Pada Saat Berkerja	83
Tabel 4.32 : Tanggapan Responden Mengenai Apakah Anda Selalu Memberikan	

Terampil Yang Baik Dalam Memenuhi Target Produksi	84
Tabel 4.33 : Tanggapan Responden Mengenai Apakah Anda Mempunyai Inovatif Yang Baik Dalam Berkerja	85
Tabel 4.34 : Tanggapan Responden Mengenai Bagaimana Semangat Kerja Anda Pada Saat Berkerja	86
Tabel 4.35 : Tanggapan Responden Mengenai Apakah Memberikan Semangat Pada Diri Anda Sendiri Akan Membuat Pekerjaan Lebih Baik	87
Tabel 4.36 : Tanggapan Responden Mengenai Apakah Anda Selalu Bersikap Baik Kepada Atasan Ditempat Kerja.....	88
Tabel 4.37 : Tanggapan Responden Mengenai Apakah Anda Selalu Bersikap Baik Kepada Karyawan Lain.....	89
Tabel 4.38 : Rekapitulasi Variabel Disiplin Kerja (X ₂)	90
Tabel 4.39 : Tanggapan Responden Mengenai Apakah Anda Meningkatkan Output Suatu Produk Dengan Baik.....	92
Tabel 4.40 : Tanggapan Responden Mengenai Apakah Barang Yang Anda Output Dalam Keadaan Baik	93
Tabel 4.41 : Tanggapan Responden Mengenai Apakah Anda Melakukan Input Data Produksi Dengan Baik Dan Benar	94
Tabel 4.42 : Tanggapan Responden Mengenai Apakah Sistem Untuk Melakukan Input Sudah Sangat Baik.....	95
Tabel 4.43 : Tanggapan Responden Mengenai Apakah Anda Sebagai Tenaga Kerja Diperusahaan Ini Selalu Mengikuti Petunjuk Kerja Dengan Baik.....	96
Tabel 4.44 : Tanggapan Responden Mengenai Apakah Sebagai Tenaga Kerja Yang Dibutuhkan Anda Merasa Senang Dan Lebih Baik Lagi Dalam Berkerja	97
Tabel 4.45 : Tanggapan Responden Mengenai Apakah Menurut Anda Mesin Yang Digunakan Sangat Baik Untuk Memenuhi Target Produksi.....	98
Tabel 4.46 : Tanggapan Responden Mengenai Apakah Mesin Yang Digunakan Baik Dan Tidak Terkendala Pada Saat Produksi	99
Tabel 4.47 : Tanggapan Responden Mengenai Apakah Keamanan Mesin Sudah	

Di Kontrol Dengan Baik Sebelum Digunakan.....	100
Tabel 4.48 : Tanggapan Responden Mengenai Apakah Bahan Material Yang Digunakan Dengan Kualitas Yang Baik	101
Tabel 4.49 : Tanggapan Responden Mengenai Apakah Bahan Yang Mudah Dicari Membuat Anda Berkerja Lebih Baik	102
Tabel 4.50 : Tanggapan Responden Mengenai Bagaimana Kelengkapan Fasilitas Yang Ada Ditempat Kerja Anda	103
Tabel 4.51 : Tanggapan Responden Mengenai Apakah Menurut Anda Berkerja Di Tempat Kerja Yang Mendukung Anda Untuk Berkerja Lebih Efisien Akan Lebih Baik.....	104
Tabel 4.52 : Rekapitulasi Variabel Produktivitas Karyawan (Y)	105
Tabel 4.53 : Hasil Uji Korelasi	106
Tabel 4.54 : Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	107
Tabel 4.55 : <i>Coefficients</i> Pengaruh Simultan Motivasi Kerja (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Karyawan (Y).....	110
Tabel 4.56 : Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Motivasi Kerja (X_1) terhadap Produktivitas Karyawan (Y).....	111
Tabel 4.57 : Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Disiplin Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Karyawan (Y).....	112
Tabel 4.58 : Pengaruh Simultan Motivasi Kerja (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Karyawan (Y).....	112
Tabel 4.59 : Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	113
Tabel 4.60 : Pengujian Pengaruh Parsial Motivasi Kerja (X_1) terhadap Produktivitas Karyawan (Y).....	115
Tabel 4.61 : Pengujian Pengaruh Parsial Disiplin Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Karyawan (Y).....	117
Tabel 4.62 : Tabel Perhitungan Nilai F	118
Tabel 4.63 : Pengujian Pengaruh Simultan Motivasi Kerja (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Karyawan (Y).....	118



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 : Grafik Produktivitas CNC Elektronik.....	3
Gambar 2.1 : Kerangka Pemikiran.....	30
Gambar 3.1 : Desain Penelitian.....	32
Gambar 3.2 : Bar Skala	43
Gambar 4.1 : Logo PT. TRC Indonesia	54
Gambar 4.2 : Rentang Skala Bagaimana Tingkat Tanggung Jawab Anda Terhadap Pekerjaan.....	62
Gambar 4.3 : Rentang Skala Bagaimana Tingkat Keberanian Anda Mengambil Risiko Dalam Memenuhi Target Pekerjaan	63
Gambar 4.4 : Rentang Skala Bagaimana Tingkat Tujuan Anda Dalam Realisasi Target Pekerjaan.....	64
Gambar 4.5 : Rentang Skala Bagaimana Tingkat Rencana Kerja Anda Secara Menyeluruh	65
Gambar 4.6 : Rentang Skala Bagaimana Perjuangan Anda Dalam Merealisasikan Tujuan Untuk Memenuhi Target Pekerjaan.....	66
Gambar 4.7 : Rentang Skala Apakah Memanfaatkan Kerjasama Dengan Rekan Kerja Akan Memenuhi Target Pekerjaan Yang Tinggi	67
Gambar 4.8 : Rentang Skala Bagaimana Tingkat Hubungan Kerja Anda Dengan Rekan Satu Tim.....	68
Gambar 4.9 : Rentang Skala Bagaimana Jika Anda Bisa Bekerjasama Dengan Orang Lain, Seberapa Tinggi Keinginan Anda.....	69
Gambar 4.10 : Rentang Skala Apakah Mencari Kesepakatan Dengan Orang Lain Akan Memenuhi Target Kerja Yang Tinggi	70
Gambar 4.11 : Rentang Skala Bagaimana Tingkat Antusias Anda Dalam Menolong Orang Lain Tanpa Harus Diminta.....	71
Gambar 4.12 : Rentang Skala Bagaimana Tingkat Keaktifan Anda Dalam Menentukan Arah Kegiatan Organisasi	72
Gambar 4.13 : Rentang Skala Apakah Menjadi Anggota Suatu Perkumpulan Akan Mencerminkan Prestasi Yang Tinggi.....	73
Gambar 4.14 : Rentang Skala Apakah Anda Mempunyai Keinginan Yang Tinggi Untuk Terlibat Dalam Suatu Organisasi Perusahaan	74

Gambar 4.15 : Rentang Skala Variabel Motivasi Kerja (X_1).....	76
Gambar 4.16 : Rentang Skala Apakah Dengan Datang Tepat Waktu Pada Saat Masuk Berkerja Atasan Akan Memberikan Nilai Yang Baik Kepada Anda.....	77
Gambar 4.17 : Rentang Skala Apakah Ketepatan Waktu Dalam Menyelesaikan Pekerjaan Akan Menghasilkan Targer Yang Baik.....	78
Gambar 4.18 : Rentang Skala Apakah Tingkat Kehadiran Anda Sudah Baik.....	79
Gambar 4.19 : Rentang Skala Apakah Memberikan Informasi Kepada Atasan Pada Saat Sedang Sakit Anda Akan Merasa Lebih Baik.....	80
Gambar 4.20 : Rentang Skala Apakah Anda Selalu Mengikuti Ketentuan Jam Kerja Di Perusahaan Dengan Baik	81
Gambar 4.21 : Rentang Skala Apakah Pada Saat Bel Masuk Berbunyi Anda Sudah Siap Berkerja Dengan Baik.....	82
Gambar 4.22 : Rentang Skala Bagaimana Keterampilan Anda Pada Saat Berkerja.....	83
Gambar 4.23 : Rentang Skala Apakah Anda Selalu Memberikan Terampil Yang Baik Dalam Memenuhi Target Produksi	84
Gambar 4.24 : Rentang Skala Apakah Anda Mempunyai Inovatif Yang Baik Dalam Berkerja	85
Gambar 4.25 : Rentang Skala Bagaimana Semangat Kerja Anda Pada Saat Berkerja.....	86
Gambar 4.26 : Rentang Skala Apakah Memberikan Semangat Pada Diri Anda Sendiri Akan Membuat Pekerjaan Lebih Baik.....	87
Gambar 4.27 : Rentang Skala Apakah Anda Selalu Bersikap Baik Kepada Atasan Ditempat Kerja	88
Gambar 4.28 : Rentang Skala Apakah Anda Selalu Bersikap Baik Kepada Karyawan Lain	89
Gambar 4.29 : Rentang Skala Variabel Disiplin Kerja (X_2)	91
Gambar 4.30 : Rentang Skala Apakah Anda Meningkatkan Output Suatu Produk Dengan Baik.....	92
Gambar 4.31 : Rentang Skala Apakah Barang Yang Anda Output Dalam Keadaan Baik	93
Gambar 4.32 : Rentang Skala Apakah Anda Melakukan Input Data Produksi	

Dengan Baik Dan Benar	94
Gambar 4.33 : Rentang Skala Apakah Sistem Untuk Melakukan Input Sudah Sangat Baik	95
Gambar 4.34 : Rentang Skala Apakah Anda Sebagai Tenaga Kerja Diperusahaan Ini Selalu Mengikuti Petunjuk Kerja Dengan Baik.....	96
Gambar 4.35 : Rentang Skala Apakah Sebagai Tenaga Kerja Yang Dibutuhkan Anda Merasa Senang Dan Lebih Baik Lagi Dalam Berkerja	97
Gambar 4.36 : Rentang Skala Apakah Menurut Anda Mesin Yang Digunakan Sangat Baik Untuk Memenuhi Target Produksi	98
Gambar 4.37 : Rentang Skala Apakah Mesin Yang Digunakan Baik Dan Tidak Terkendala Pada Saat Produksi.....	99
Gambar 4.38 : Rentang Skala Apakah Keamanan Mesin Sudah Di Kontrol Dengan Baik Sebelum Digunakan.....	100
Gambar 4.39 : Rentang Skala Apakah Bahan Material Yang Digunakan Dengan Kualitas Yang Baik	101
Gambar 4.40 : Rentang Skala Apakah Bahan Yang Mudah Dicarai Membuat Anda Berkerja Lebih Baik.....	102
Gambar 4.41 : Rentang Skala Bagaimana Kelengkapan Fasilitas Yang Ada Ditempat Kerja Anda	103
Gambar 4.42 : Rentang Skala Apakah Menurut Anda Berkerja Di Tempat Kerja Yang Mendukung Anda Untuk Berkerja Lebih Efisien Akan Lebih Baik.....	104
Gambar 4.43 : Rentang Skala Variabel Produktivitas Karyawan (Y)	105
Gambar 4.44 : Hubungan antara Variabel bebas X_1 dan X_2	107
Gambar 4.45 : Pengaruh Parsial X_1 terhadap Y	108
Gambar 4.46 : Pengaruh Parsial X_2 terhadap Y	109
Gambar 4.47 : Pengaruh Simultan Motivasi Kerja (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Karyawan (Y).....	110

