BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan hasil analisis mengenai pengaruh disiplin kerja dan kemampuan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. CHANG SHIN INDONESIA, maka beberapa hal yang bisa penulis jadikan kesimpulan dari hasil penelitian sebagai berikut:

1. Karyawan PT. CHANG SHIN INDONESIA yang diwakilkan oleh 120 responden dalam penelitian ini menyatakan setuju akan indikasi disiplin dalam bekerja, dengan begitu karyawan sudah dapat memenuhi atau memiliki disiplin kerja.
2. Setiap karyawan sudah merasa memenuhi seluruh indikator kemampuan kerja, hal ini sangat bagus untuk dikembangkan karena akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
3. Setiap karyawan telah memenuhi indikasi produktivitas yang baik akan tetapi harus lebih dikembangkan lagi agar produktivitas kerja karyawan lebih maksimal.
4. Disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. CHANG SHIN INDONESIA.
5. Kemampuan kerja juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. CHANG SHIN INDONESIA.
6. Disiplin kerja dan kemampuan kerja secara bersama-sama dapat memengaruhi produktivitas kerja karyawan PT. CHANG SHIN INDONESIA dengan pengaruh yang positif dan signifikan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilaksanakan, maka penulis memberikan beberapa saran yang dapat dikemukakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Dengan memenuhinya indikator kedisiplinan dalam bekerja pada karyawan PT. CHANG SHIN INDONESIA, maka disarankan untuk manajemen perusahaan mampu menjaga konsistensi dari kedisiplinan kerja para karyawannya.

2. Peningkatan harus selalu dilakukan dari sisi kemampuan kerja karyawan, baik secara individu maupun tim. Hal ini tentunya akan sangat berpengaruh terhadap produktivitas karyawan.
3. Dalam hal produktivitas karyawan, manajemen perusahan dituntut untuk berpikir kreatif menentukan cara yang tepat dalam pengembangannya.
4. Dengan adanya pengaruh yang positif dari disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. CHANG SHIN INDONESIA, maka perusahaan melalui manajemennya selanjutnya harus bisa menjaga agar kedisplinan tersebut tetap memiliki hasil positif bagi produktivitas karyawan.
5. Selain pengadaan pelatihan guna meningkatkan kemampuan kerja, evaluasi secara rutin pun harus dilakukan untuk menjaga para karyawan selalu dalam performa terbaik agar dapat memberikan kemampuan optimal untuk perusahaan.

Mempertahankan adalah hal yang sulit, terlebih harus mengembangkan itu perlu cara dan penanganan yang sesuai apalagi bicara tentang karyawan yang memiliki pemikiran masing-masing. Disini peran manajemen untuk mendapatkan cara minimal mempertahankan atau bahkan mampu mengembangkan disiplin kerja dan kemampuan kerja karyawan guna menjaga produktivitas kerja dari karyawan PT. CHANG SHIN INDONESIA.

UBP KARAWANG