

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Batasan Masalah.....	9
1.4 Perumusan Masalah	9
1.5 Tujuan Penelitian.....	10
1.6 Manfaat Penelitian	10
BAB II	12
TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Manajemen.....	12
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.2.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.3 Disiplin Kerja.....	17
2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	17
2.1.3.2 Macam-Macam Disiplin Kerja.....	18
2.1.3.3 Indikator Disiplin Kerja	19
2.1.3.4 Dimensi Disiplin Kerja	19
2.1.4 Kemampuan Kerja	19
2.1.4.1 Indikator Kemampuan Kerja.....	20
2.1.5 Produktivitas Kerja Karyawan	21

2.1.5.1 Dimensi dan Indikator Produktivitas Kerja Karyawan	21
2.2 Penelitian Terdahulu	23
2.3 Kerangka Pemikiran.....	26
2.3.1 Disiplin Kerja.....	26
2.3.2 Kemampuan Kerja	27
2.3.3 Produktivitas Kerja.....	28
2.3.4 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	28
2.3.5 Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	28
2.3.6 Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	29
2.4 Hipotesis Penelitian.....	31
BAB III.....	32
METODOLOGI PENELITIAN.....	32
3.1 Desain Penelitian.....	32
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	33
3.2.1 Lokasi Penelitian.....	33
3.2.2 Waktu Penelitian	33
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	34
3.4 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	36
3.4.1 Populasi Penelitian.....	36
3.4.2 Sampel Penelitian.....	36
3.5 Pengumpulan Data Penelitian	37
3.5.1 Sumber Data Penelitian.....	37
3.6 Analisis Data	38
3.6.1 Analisis Deskriptif	38
3.6.2 Analisis Verifikatif.....	43
3.6.3 Uji Hipotesis Secara Parsial	45
3.6.4 Uji Hipotesis Secara Simultan	47
3.6.5 Koefisien Determinasi	48

BAB IV	49
HASIL DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Hasil Penelitian	49
4.1.1 Profil Lokus Penelitian.....	49
4.1.2 Profil Responden.....	49
4.1.3 Hasil Pengujian Keabsahan Data	51
4.1.3.1 Uji Validitas	51
4.1.3.2 Uji Reliabilitas	53
4.1.4 Uji Keabsahan Data (Pra Syarat)	55
4.1.4.1 Uji Normalitas.....	55
4.1.4.2 Transformasi Data (MSD).....	56
4.1.5 Analisis Deskriptif	56
4.1.5.1 Persepsi Responden tentang Variabel Disiplin Kerja (X_1).....	56
4.1.5.2 Persepsi Responden tentang Variabel Kemampuan Kerja (X_2)	58
4.1.5.3 Persepsi Responden tentang Variabel Produktivitas Kerja (Y)	60
4.1.6 Analisis Verifikatif.....	62
4.1.6.1 Uji Model	62
4.1.6.2 Uji Korelasi	64
4.1.6.3 Analisis Determinasi	65
4.1.6.4 Uji Hipotesis	65
4.2 Pembahasan Penelitian.....	68
4.2.1 Pembahasan Deskriptif.....	68
4.2.1.1 Variabel Disiplin Kerja (X_1)	68
4.2.1.2 Variabel Kemampuan Kerja (X_2).....	69
4.2.1.3 Variabel Produktivitas Kerja (Y)	70
4.2.2 Pembahasan Verifikatif.....	70
4.2.2.1 Pengaruh Parsial Disiplin Kerja (X_1) Terhadap Produktivitas Kerja (Y).....	70
4.2.2.2 Pengaruh Parsial Kemampuan Kerja (X_2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y).....	71

4.2.2.3 Pengaruh Simultan Disiplin Kerja (X_1) dan Kemampuan Kerja (X_2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)	72
BAB V	74
KESIMPULAN DAN SARAN	74
5.1 Kesimpulan	74
5.2 Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	76



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 : Hasil Produksi Bulan Januari – Nopember 2021 PT. Chang Shin Indonesia	3
Tabel 1.2 : Hasil Pra Penelitian Mengenai Produktivitas Kerja Karyawan PT. Chang Shin Indonesia.....	4
Tabel 1.3 : Absensi Karyawan PT. Chang Shin Indonesia	5
Tabel 1.4 : Hasil Pra Penelitian Mengenai Disiplin Kerja Karyawan PT. Chang Shin Indonesia.....	6
Tabel 1.5 : Hasil Pelatihan Kerja Karyawan PT. Chang Shin Indonesia.....	7
Tabel 1.6 : Hasil Pra Penelitian Mengenai Kemampuan Kerja Karyawan PT. Chang Shin Indonesia.....	8
Tabel 2.1 : Hasil Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1 : Waktu Penelitian.....	33
Tabel 3.2 : Operasionalisasi Variabel	35
Tabel 3.3 : Jumlah Populasi Penelitian di PT. CSI	36
Tabel 3.4 : Skala <i>Likert</i>	39
Tabel 3.5 : Analisis Tentang Rentang Skala.....	40
Tabel 3.6 : Interpretasi Koefisien Korelasi	44
Tabel 4.1 : Jumlah dan Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4.2 : Jumlah dan Persentase Responden Berdasarkan Usia	50
Tabel 4.3 : Jumlah dan Persentase Responden Berdasarkan Lama Bekerja	50
Tabel 4.4 : Analisis Validitas Variabel Disiplin Kerja (X_1).....	51
Tabel 4.5 : Analisis Validitas Variabel Kemampuan Kerja (X_2)	52
Tabel 4.6 : Analisis Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)	53
Tabel 4.7 : Analisis Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X_1).....	54
Tabel 4.8 : Analisis Reliabilitas Variabel Kemampuan Kerja (X_2)	54
Tabel 4.9 : Analisis Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	54
Tabel 4.10 : Hasil Uji Normalitas	55
Tabel 4.11 : Rekapitulasi Variabel Disiplin Kerja (X_1)	56
Tabel 4.12 : Rekapitulasi Variabel Kemampuan Kerja (X_2).....	58
Tabel 4.13 : Rekapitulasi Variabel Produktivitas Kerja (Y)	60
Tabel 4.14 : Hasil Uji Regresi Linear Berganda	62
Tabel 4.15 : Hasil Uji Korelasi	64

Tabel 4.16 : Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	65
Tabel 4.17 : Hasil Uji t (Parsial)	66
Tabel 4.18 : Hasil Uji F (Simultan).....	67



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Identifikasi Teori Penelitian	12
Gambar 2.2 : Kerangka Pemikiran	30
Gambar 3.1 : Desain Penelitian	32
Gambar 3.2 : Bar Skala	41
Gambar 4.1 : Rentang Skala Variabel Disiplin Kerja (X_1)	58
Gambar 4.2 : Rentang Skala Variabel Kemampuan Kerja (X_2)	60
Gambar 4.3 : Rentang Skala Variabel Disiplin Kerja (X_1)	58



