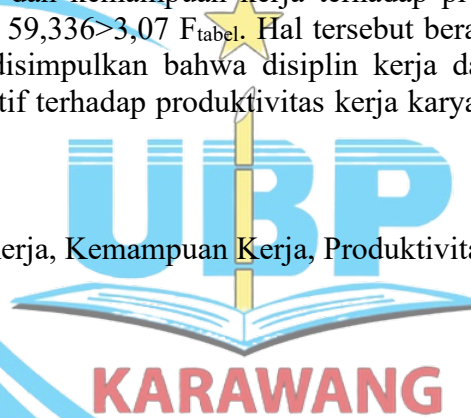


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis dan menjelaskan pengaruh dari disiplin kerja dan kemampuan kerja terhadap produktivitas kerja di PT. Chang Shin Indonesia. Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode survei, yaitu penelitian yang dilakukan dengan menggunakan angket sebagai alat penelitian yang dilakukan pada populasi besar maupun kecil, tetapi data yang dipelajari adalah data dari sampel yang diambil dari populasi tersebut, sehingga ditemukan kejadian relatif, distribusi, dan hubungan antar variabel, sosiologis maupun psikologis. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan terhadap 120 karyawan PT. Chang Shin Indonesia dan menggunakan *sampling* jenuh (*sensus*), teknik ini digunakan apabila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel, peneliti ingin mendapatkan hasil penelitian semaksimal mungkin dengan tidak mengurangi responden yang akan terlibat. Kemudian didapat kesimpulan bahwa pengaruh disiplin kerja dan kemampuan kerja terhadap produktivitas karyawan diperoleh $F_{hitung} \text{ sebesar } 59,336 > 3,07 F_{tabel}$. Hal tersebut berarti H_0 ditolak dan H_a diterima, maka dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja dan kemampuan kerja memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Chang Shin Indonesia.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine, analyze and explain the effect of work discipline and work ability on work productivity at PT. Chang Shin Indonesia. The research was conducted using a survey method, namely research conducted using a questionnaire as a research tool carried out on large and small populations, but the data studied were data from samples taken from the population, so that relative incidence, distribution, and relationships between variables were found. , sociological and psychological. Based on the results of research conducted on 120 employees of PT. Chang Shin Indonesia and using saturated sampling (census), this technique is used when all members of the population are used as samples, researchers want to get the maximum possible results without reducing the number of respondents who will be involved. Then it was concluded that the effect of work discipline and work ability on employee productivity was obtained by Fcount of $59.336 > 3.07$ Ftable. This means that H_0 is rejected and H_a is accepted, it can be concluded that work discipline and work ability have a positive influence on the work productivity of PT. Chang Shin Indonesia.

Keywords: *Work Discipline, Work Ability, Employee Work Productivity*

