BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Motivasi kerja di PT Purnama Karya Bersama berada pada kriteria cukup baik dengan rata-rata 3,0.
2. Kinerja di PT Purnama Karya Bersama berada pada kriteria cukup baik dengan rata-rata 3,1.
3. Lingkungan kerja di PT Purnama Karya Bersama berada pada kriteria cukup baik dengan rata-rata 3,0.
4. Variabel motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja dengan nilai P-Values 0,020.
5. Variabel lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja dengan nilai P-Values 0,000
6. Variabel lingkungan kerja tidak dapat memoderasi atau memperantarai hubungan motivasi kerja terhadap kinerja dengan nilai P-Values 0,485

1.2 Saran

Dari hasil kesimpulan penelitian diatas, dapat dikemukakan saran-saran yang dapat penulis sampaikan dan dapat dipertimbangkan oleh perusahaan mengenai pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja dengan lingkungan kerja sebagai moderating pada PT Purnama Karya Bersama sebagai berikut:

1. Mengacu pada variabel motivasi kerja berdasarkan indikator yang memiliki nilai rata-rata rendah yaitu pemberian penghargaan, sebaiknya dari perusahaan agar lebih memperhatikan lagi pemberian penghargaan kepada para karyawan agar para karyawan lebih termotivasi lagi dalam bekerja sehingga dapat memberikan hasil kinerja yang baik..
2. Mengacu pada variabel kinerja berdasarkan indikator yang memiliki nilai rata-rata rendah yaitu ketepatan waktu, sebaiknya para karyawan PT Purnama Karya Bersama agar lebih meningkatkan lagi persoalan ketepatan waktu dalam menyelesaikan tugas-tugas atau

pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan, sehingga menghasilkan sebuah penghargaan dan juga dapat menghasilkan hasil kinerja yang lebih baik lagi.

3. Mengacu pada variabel lingkungan kerja berdasarkan indikator yang memiliki nilai rata-rata rendah yaitu persoalan kebersihan di ruangan kerja, sebaiknya dari pihak perusahaan maupun setiap karyawan agar sama-sama dapat menjaga kebersihan di lingkungan perusahaan atau lingkungan tempat kerja mereka. Dari segi perusahaan mungkin bisa lebih menambahkan lagi karyawan pada bagian kebersihan, dan para karyawan agar lebih taat lagi menaati aturan dan tidak mengotori lingkungan kerja mereka, karna kebersihan lingkungan tempat kerja berpengaruh kepada hasil kerja atau hasil kinerja pada setiap perusahaan, tempat kerja yang bersih dan nyaman dapatv membuat para karyawan merasa nyaman dalam setiap pengerjaan tugas mereka.
4. Motivasi kerja pada PT Purnama Karya Bersama harus dipertahankan karna berpengaruh secara signifikan kepada kinerja.
5. Lingkungan kerja pada PT Purnama Karya Bersama harus dipertahankan karna berpengaruh secara signifikan kepada kinerja.

Lingkungan kerja tidak dapat memperantarai hubungan antara motivasi kerja kepada kinerja, karna per variabel berbeda dan tidak dapat saling memperantarai pada PT Purnama Karya Bersama.