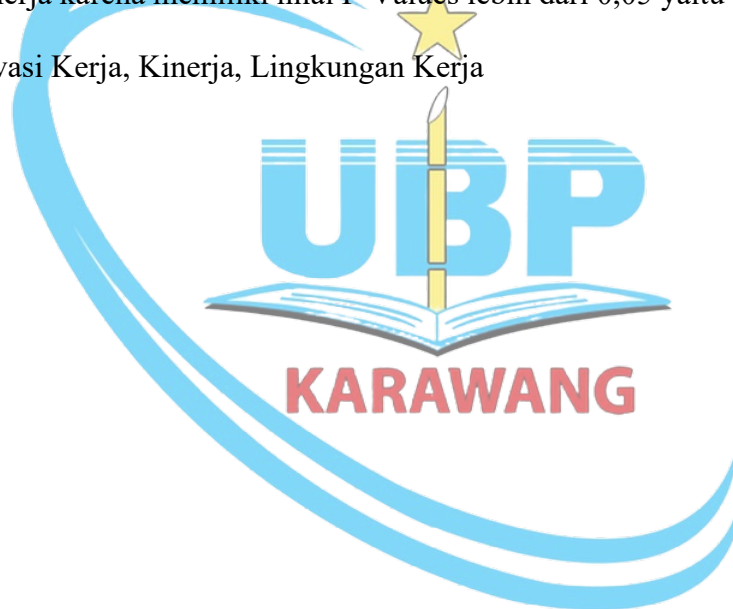


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan lingkungan kerja sebagai moderating pada PT Purnama Karya Bersama di Cikarang. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, deskriptif, dan verifikatif. Populasi dan sampel penelitian ini adalah 50 orang karyawan di PT Purnama Karya Bersama. Partial Least Squar (PLS) digunakan sebagai pengujian hipotesis ini dengan menggunakan Smart PLS 3.0. Hasil penelitian ini menemukan bahwa motivasi kerja memiliki hubungan positif dan searah signifikansi pengaruhnya yaitu terhadap kinerja karyawan karena nilai P-Values kurang dari 0,05 yaitu hasil dari pengujian motivasi kerja terhadap kinerja memiliki nilai P-Values 0,020. Lingkungan kerja terhadap memiliki hubungan positif dan searah signifikansi pengaruhnya yaitu terhadap kinerja karyawan karena nilai P-Values kurang dari 0,05 yaitu hasil dari pengujian motivasi kerja terhadap kinerja memiliki nilai P-Values 0,000. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja dengan variabel moderasi atau *moderating* lingkungan kerja tidak berpengaruh atau tidak dapat memperantarai hubungan antara motivasi kerja terhadap kinerja karena memiliki nilai P-Values lebih dari 0,05 yaitu sebesar 0,485.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Kinerja, Lingkungan Kerja



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work motivation on employee performance with the work environment as a moderator at PT Purnama Karya Bersama in Cikarang. This research was conducted using a quantitative, descriptive, and verification approach. The population and sample of this study were 50 employees at PT Purnama Karya Bersama. Partial Least Square (PLS) is used to test this hypothesis by using Smart PLS 3.0. The results of this study found that work motivation has a positive and unidirectional relationship with the significance of its effect on employee performance because the P-Values value is less than 0.05, namely the result of testing work motivation on performance has a P-Values value of 0.020. The work environment has a positive and unidirectional relationship with the significance of its effect on employee performance because the P-Values value is less than 0.05, namely the results of testing work motivation on performance have a P-Values value of 0.000. The effect of work motivation on performance with the moderating variable or moderating work environment has no effect or cannot mediate the relationship between work motivation and performance because it has a P-Values value of more than 0.05, which is 0.485.

Keywords: Work Motivation, Performance, Work Environment

