

## BAB 5

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, pengumpulan data dan pembahasan yang dilakukan pada PT. Zinus Global Indonesia, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Fungsi kepemimpinan di PT. Zinus Global Indonesia sudah baik hal ini terlihat dari nilai rata-rata 551,1 dengan kriteria baik, disiplin kerja di PT. Zinus Global Indonesia sudah baik hal ini terlihat dari nilai rata-rata 546,2 dengan kriteria baik dan kinerja karyawan di PT. Zinus Global Indonesia sudah sangat baik hal ini terlihat dari nilai rata-rata 568,1 dengan kriteria sangat baik.
2. Terdapat pengaruh secara parsial fungsi kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.
3. Terdapat pengaruh secara parsial disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.
4. Terdapat pengaruh secara simultan fungsi kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

#### 1.2 Saran

Berdasarkan simpulan penelitian di atas, dapat dikemukakan saran-saran yang dapat dipertimbangkan sebagai berikut:

1. Komunikasi antara pimpinan dan karyawan harus lebih ditingkatkan sehingga pekerjaan dapat dilakukan dengan optimal.
2. Perusahaan harus mempertegas peraturan perusahaan agar karyawan menjadi lebih taat dan patuh terhadap peraturan perusahaan.
3. Pimpinan diharapkan mampu memotivasi karyawannya agar kemampuan kerja karyawan dapat meningkat.
4. PT. Zinus Global Indonesia diharapkan mampu menciptakan suasana yang harmonis antara atasan dan bawahan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan.

