

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. 2015. *Metode enelitian kuantitatif*. Aswaja Pressindo. Sleman.
- Adamy, M. 2016. *Manajemen sumber daya manusia Teori, praktik dan penelitian*. UNIMAL PRESS. Aceh.
- Dewi, D. P, & Harjoyo. 2019. *Manajemen sumber daya manusia*. Unpam Press. Pamulang.
- Edison.E, Yohny.E & Imas.K. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Alfabeta. Bandung.
- Hardani, dkk. 2020. *Metode penelitian Kualitatif & kuantitatif*. CV. Pustaka Ilmu. Yogyakarta.
- Indartono, S. 2013. *Pengantar manajemen: Character inside*. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta. Jakarta Selatan.
- Kasmir. 2016. *Manajemen sumber daya manusia*. Raja Grafindo Persada. Depok.
- Krisnandi. H,S. Efendi, dan Edi.S. 2019. *Pengantar manajemen Panduan menguasai ilmu manajemen*. LPU-UNAS. Jakarta Selatan.
- Masram & Mu'ah. 2017. *Manajemen sumber daya manusia*. Zifatama Publisher. Sidoarjo.
- Machendrawaty, N. 2019. *Pengantar ilmu manajemen*. CV. Mimbar Pustaka. Bandung.
- Mulyadi & Widi,W. 2020. *Pengantar manajemen*. CV. Pena Persada. Banyumas.
- Patma, T. S, M Maskan dan Koko M. 2018. *Pengantar manajemen*. POLINEMA PRESS. Malang.

- Rohman, Abd. 2013. *Dasar dasar manajemen*. Inteligencia Media. Malang.
- Sarinah & Mardalena. 2017. *Pengantar manajemen*. Deepublish. Yogyakarta.
- Sahir, S. H. 2021. *Metodologi penelitian*. PENERBIT KBM INDONESIA. Bantul.
- Setyadi, D. 2021. *Manajemen sumber daya manusia dan penelitian ilmiah*. Haura Publishing. Sukabumi.
- Sugiono. 2016. *Metode penelitian kuantitatif,kualitatif dan r&d*. ALFABETA. Bandung.
- Suhardi. 2018. *Pengantar manajemen dan aplikasinya*. Gava Media. Yogyakarta.
- Sujarweni, V. W. 2019. *Metode penelitian Bisnis dan ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. PUSTAKABARUPRESS. bantul.
- Yuni Siswanti. 2015. *Meraih kesuksesan organisasi dengan kepemimpinan manajerial yang 'smart" dengan pendekatan riset empiris*. Citra Pustaka. Sukoharjo.

Jurnal

- Hermawati, R,*dkk.* 2021. Pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada bank BJB di cabang balaraja banten. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(3), 319-331. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i3.10459>
- Nurjaya, Mukhtar.A dan Achasanuddin A. Nur. 2020. Gaya kepemimpinan kan motivasi, pengaruhnya terhadap kinerja pegawai. *BALANCA : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 2(1), 35–43. <https://doi.org/10.35905/balanca.v2i1.1393>
- Lusri, L. & Siagian, H. 2017. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan pt . borwita citra prima surabaya. *Agora*, 5(1), 2–8.

Ridha, M. 2020. Teori motivasi maclelland dan implikasinya dalam pembelajaran pai. *Palapa*, 8(1), 1–16. <https://doi.org/10.36088/palapa.v8i1.673>

Rizky, M. 2022. Faktor – faktor yang mempengaruhi motivasi: gaya kepemimpinan, kepuasan kerja & budaya organisasi (suatu kajian studi literatur manajemen sumberdaya manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3), 290–301. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3.832>

Sihabudin. 2021. Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai universitas buana perjuangan karawang. *Owner*, 5(2), 701–705. <https://doi.org/10.33395/owner.v5i2.573>

Website

<https://www.kurniasari.com/about-us/> di akses pada 10 agustus 2022

