

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil data yang didapatkan dalam penelitian, maka bisa didapatkan kesimpulan dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Motivasi kerja di Departemen Produksi PT. Kurnia Sari Utama secara keseluruhan berada didalam kategori baik dengan hasil rentang skala di angka 254. Hal ini menunjukkan motivasi kerja karyawan di Departemen Produksi PT. Kurnia Sari Utama dalam keadaan baik.
2. Gaya kepemimpinan di Departemen Produksi PT. Kurnia Sari Utama secara keseluruhan berada didalam kategori baik dengan hasil rentang skala di angka 258. Hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan kepala departemen yang dinilai oleh karyawan bisa dibidang baik.
3. Kinerja karyawan di Departemen Produksi PT. Kurnia Sari Utama secara keseluruhan berada didalam kategori baik dengan hasil rentang skala di angka 254. Hal ini menunjukkan kinerja karyawan di Departemen Produksi PT. Kurnia Sari Utama sudah bekerja dengan baik.
4. Motivasi kerja dinyatakan berpengaruh terhadap kinerja dengan dasar pengambilan keputusan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.447 > 1.998$) dan tingkat sig yang didapatkan adalah 0,017 dimana 0,017 masih dibawah 0,05.
5. Gaya kepemimpinan dinyatakan berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan dasar pengambilan keputusan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4.165 > 1.998$) dan tingkat sig didapatkan adalah 0,000 dimana 0,00 masih dibawah 0,05.

6. Motivasi kerja dan Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan dengan dasar pengambilan keputusan F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($18.673 > 3.145$) dan tingkat Signya adalah 0,000 dimana tingkat sig berada dibawah 0,05.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka peneliti memberikan saran yang ditujukan untuk perusahaan PT. Kurnia Sari Utama yang diharapkan berguna untuk kemajuan perusahaan.

1. Saran dari peneliti agar perusahaan bisa meningkatkan semangat kerja karyawan dengan melakukan peningkatan seperti kenaikan upah, pengembangan karir dan peningkatan tunjangan.
2. Saran dari peneliti agar kepala departemen memperbaiki komunikasi antar karyawan sehingga ketika kepala departemen menyampaikan suatu strategi maka karyawan akan paham dengan apa yang dimaksud kepala departemen.
3. Saran dari peneliti agar perusahaan bisa lebih memperhatikan kinerja karyawan dalam melakukan proses produksi agar karyawan bekerja secara sungguh-sungguh dan dapat memenuhi target produksinya dan jika ada karyawan yang masih belum bisa memenuhi target ketika bekerja maka diberikan *punishment* agar karyawan bekerja secara maksimal.
4. Berdasarkan hasil penelitian bahwasannya motivasi kerja dan gaya kepemimpinan di Departemen Produksi PT. Kurnia Sari Utama ini dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Saran dari saya walaupun didalam analisis deskriptif masuk ke dalam kategori baik tidak ada salahnya untuk melakukan

improvement setiap waktunya. Agar bisa lebih meningkatkan kinerja dari para karyawan sehingga bisa membuat perusahaan PT. Kurnia Sari Utama ini terus bertahan dan tentunya mencapai visi misi yang telah ditetapkan.

