

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di Departemen Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, deskriptif, dan verifikatif. Populasi dan sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan di Departemen Produksi PT. Kurnia Sari Utama. Perangkat lunak SPSS digunakan untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini. Hasil dari penelitian ini menemukan bahwa motivasi kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} 2.447 dan t_{tabel} 1.998 dimana nilai t_{hitung} dari motivasi kerja lebih besar dari t_{tabel} serta nilai sig yang didapatkan adalah 0,017 dimana masih dibawah 0,05. Dan gaya kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} 4.165 dan t_{tabel} 1.998 dimana nilai t_{hitung} dari gaya kepemimpinan lebih besar dari t_{tabel} serta nilai sig yang didapatkan adalah 0,00 dimana dibawah 0,05. Serta motivasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan dengan nilai f_{tabel} 18.673 dan f_{tabel} 3.145 dimana nilai f_{hitung} lebih besar dari f_{tabel} dan nilai sig yang didapatkan adalah 0,000 dimana tingkat sig berada dibawah 0,05 yang berarti pengaruh dari motivasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh sangat signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work motivation and leadership style on employee performance in the Production Department of PT. Main Kurnia Sari. This research uses quantitative, descriptive, and verification methods. The population and sample of this research are all employees in the production department of PT. Kurnia Sari Utama. SPSS software is used to test the hypothesis in this study. The results of this study found that work motivation partially affected employee performance with a t_{count} value of 2,530 and t_{table} 1,998 where the t_{count} value of work motivation was greater than the t_{table} and the sig value obtained was 0.014 which was still below 0.05. And leadership style has a partial effect on employee performance with a t_{count} value of 2,081 and a t_{table} of 1,998 where the t_{count} value of the leadership style is greater than the t_{table} and the sig value obtained is 0.048 which is still below 0.05. As well as motivation and leadership style have a simultaneous effect on employee performance with a value of f_{table} 8.825 and f_{table} 3.145 where the f_{count} value is greater than f_{table} and the Sig value obtained is 0.000 where the sig level is below 0.05, which means the influence of motivation and leadership style is very influential significant to employee performance

Keywords: Work Motivation, Leadership Style, Employee Performance

