

DAFTAR PUSTAKA

- Akmaludin, & Astra, G. B. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Besar Pengembangan Penjamin Mutu Pendidikan Vokasi (Bbppmpv) Bisnis Dan Pariwisata. *Jurnal PERKUSI*, 1(4).
- Amirudin. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Lingkungan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pt. Samsonite Indonesia. *RJABM : Research Journal of Accounting and Business Management*, 5(1), 39–58.
- Astuti, W., & Rahardjo, O. S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA*, 9(2).
- Beardwell, J., & Thompson, A. (2017). *Human Resource Management*.
- Bukhori, M. (2018). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening. *AKADEMIKA*, 16(2).
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management* (15th ed.).
- Dewi, R. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan PT. Cibaliung Sumberdaya di Kabupaten Padeklang. *J-MAS : Jurnal Manajemen Dan Sains*, 7(1). <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i1.411>
- Fadli, U. M. (2019). *Metodologi Penelitian : Untuk Ekonomi dan Bisnis*.
- Harahap, A. S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai di Universitas Medan Area. *Arbitrase: Journal Of Economics And Accounting*, 2(1), 1–5.
- Hasibuan, J. saripuddin. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *SEMINAR NASIONAL MULTIDISPLIN ILMU*, 2(1).
- Hutahaean, wendy sepmady. (2018). *Dasar Manajemen*. Ahlimedia Press.
- Imron, A., Hasmin, & Gunawan. (2018). Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kemampuan Kerja Pegawai Kantor Unit Penyelenggara Pelabuhan Garongkong Kabupaten Baru. *YUME : Journal of Management*, 1(3), 124–137.
- Mirza, A. (2021). *Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komunikasi Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Kantor Samsat Kota Palembang*. Universitas Tridinanti

Palembang.

- Mukminin, A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Instansi Pendidikan*.
<https://doi.org/10.30651/didaktis.v21i1.6649>
- Nur Rofi, A. N. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Departemen Produksi Pt. Leo Agung Raya Semarang. *Ilmu Manajemen Dan Akuntans*, 3(1), 1–21.
- Nuryadi, Astuti, T. D., Utami, E. S., & Budiantara, M. (2017). *Dasar-dasar Statistik Penelitian*. Sibuku Media.
- Pratama, A., & Syamsuddin, R. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Setu Tahun 2021. *Buana Ilmu*, 6(1), 179–191.
- Putra, R. P. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Somba Opu Kabupaten Gowa*.
- Putri, A., Suroyo, & Noviarini, T. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Cibirong Kecamatan Jatiluhur Kabupaten Purwakarta. *Al-Misbah*, 3(1), 143–154.
- Rohman, A. (2017). *Dasar-dasar manajemen*.
<https://repository.widyatama.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/6350/Bab2.pdf?sequence=11>
- Rumoning, M. H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Perawat Di Rsud Kabupaten Asmat. *EMBA*, 6(2), 958–967.
- Runtuuwu, H. J., Lopian, J., & Dotulong, L. (2015). Pengaruh Disiplin, Penempatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pelayanan Perizinan Terpadu Kota Manado. *Jurnal EMBA*, 3(3), 81–89.
- Sedarmayanti, & Hidayat, S. (2011). *Metodologi Penelitian*. Mandar Maju.
- Sembiring, R. (2019). Pengaruh penerapan disiplin dan lingkungan kerja terhadap kepuasan dan kinerja karyawan pt pertamina gas area kalimantan The effect of the application of discipline and work environment on the satisfaction and performance of pt pertamina gas area employee. *KINERJA : Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 21(2), 204–210.
- Shalahuddin. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Paser. *At-Tadbir : Jurnal Ilmiah*

Manajemen, I(1), 93–112.

Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja* (Suryani & R. Damayanti (eds.); 4th ed.). PT. Bumi Aksara.

Sugiharjo, J. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 579–586.

Sugiyono. (2017). *Metode penelitian Kuantitatif kualitatif dan R&D* (23rd ed.). CV. Alfabeta.

Syafrina, N. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. suka fajar pekanbaru. *Jurnal Eko Dan Bisnis*, 8(4).

Widyalova, W., Rismayadi, B., & Patricia, F. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Buana Ilmu*, 4(1).
<https://journal.ubpkarawang.ac.id/index.php/BuanaIlmu/article/view/1044>

Wijaya, C., & Rifa'i, M. (2016). *Dasar Dasar Manajemen Mengoptimalkan Pengelolaan Organisasi Secara Efektif dan Efisien*. <http://repository.uinsu.ac.id/2836/>

Wijaya, T. (2013). *Metodologi Penelitian Ekonomi Dan Bisnis : Teori Dan Praktik* (1st ed.). Graha Ilmu.

Winoto, S. (2020). *Dasar-Dasar Manajemen Pendidikan*.

Yusuf, A. M. (2014). *Metode Penelitian : Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Kencana.