

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dijelaskan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Disiplin kerja memperoleh skor sebesar 2.326 dengan rata-rata skor 155,1 pada kriteria baik. Hal ini menunjukkan bahwa Disiplin kerja pegawai Kantor Kecamatan Telukjambe Timur Kabupaten Karawang sudah berjalan dengan baik.
2. Lingkungan kerja memperoleh skor sebesar 2.263 dengan rata-rata skor 150,9 pada kriteria baik. Hal ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja pegawai Kantor Kecamatan Telukjambe Timur Kabupaten Karawang dapat dikelola dengan baik.
3. Kinerja Pegawai memperoleh skor sebesar 2.394 pada kriteria baik. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja pegawai Kantor Kecamatan Telukjambe Timur Kabupaten Karawang sudah berjalan dengan baik.
4. Terdapat pengaruh parsial Disiplin kerja terhadap Kinerja pegawai Kantor Kecamatan Telukjambe Timur Kabupaten Karawang
5. Terdapat pengaruh parsial Lingkungan kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Telukjambe Timur Kabupaten Karawang
6. Terdapat pengaruh secara simultan Disiplin Kerja dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Telukjambe Timur Kabupaten Karawang.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dijelaskan pada bab sebelumnya, maka Saran dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Berdasarkan indikator dengan skor terendah pada variabel disiplin kerja yaitu Tanggung jawab, maka sebaiknya Kantor Kecamatan Telukjambe Timur Kabupaten Karawang memberikan pengarahan kepada Pegawai untuk selalu Tanggung jawab dalam setiap pekerjaan.
2. Berdasarkan indikator dengan skor terendah pada variabel Lingkungan Kerja yaitu Kelembaban, Keamanan secara maksimal maka sebaiknya Kantor Kecamatan Telukjambe Timur Kabupaten Karawang untuk selalu mengingatkan Pegawai agar selalu mengerahkan kemampuan Pegawai secara maksimal saat bekerja agar hasil yang didapatkan sesuai dengan harapan.
3. Berdasarkan indikator dengan skor terendah pada variabel kinerja Pegawai yaitu Inisiatif, Kualitas Kerja maka sebaiknya Kantor Kecamatan Telukjambe Timur Kabupaten Karawang untuk lebih memberikan kebebasan kepada Pegawai bisa mengembangkan kreativitas setiap Pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan.
4. Variabel disiplin kerja memiliki pengaruh yang lebih besar dibandingkan dengan Lingkungan Kerja terhadap kinerja Pegawai, maka sebaiknya Lingkungan Kerja di Kantor Kecamatan Telukjambe Timur Kabupaten Karawang lebih ditingkatkan.
5. Mengingat Lingkungan Kerja pengaruh positif terhadap kinerja Pegawai, maka sebaiknya Lingkungan Kerja di Kantor Kecamatan Telukjambe Timur Kabupaten Karawang lebih diperhatikan.
6. Variabel disiplin kerja dan Lingkungan Kerja secara simultan (bersama-sama) memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan, maka sebaiknya disiplin kerja dan Lingkungan Kerja di Kantor Kecamatan Telukjambe Timur Kabupaten Karawang harus lebih diperhatikan.