

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh parsial maupun simultan antara Disiplin kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Telukjambe Timur Kabupaten Karawang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode deskriptif verifikatif. Penelitian ini dilakukan pada Pegawai Kantor Kecamatan Telukjambe Kabupaten Karawang. Sampel penelitian ini berjumlah 40 Pegawai Di Kantor Kecamatan Telukjambe Timur Kabupaten Karawang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian menggunakan metode pengambilan sampel jenuh. Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah model analisis regresi linier berganda menggunakan uji F dan uji t dengan taraf signifikansi 5%. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh parsial antara disiplin kerja terhadap kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Telukjambe Timur Kabupaten Karawang dengan nilai t tabel ($2,088 > 2,024$ atau $t_{hitung} > t_{tabel}$). Sedangkan terdapat pengaruh parsial Lingkungan Kerja terhadap kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Telukjambe Timur Kabupaten Karawang dengan nilai t tabel ($2,680 > 2,024$ atau $t_{hitung} > t_{tabel}$). Besarnya pengaruh disiplin kerja dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Telukjambe Timur Kabupaten Karawang adalah 0,530 atau 53% sedangkan sisanya adalah 0,470 atau 47% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Disiplin kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine the partial or simultaneous effect of work discipline and work environment on employee performance at the Telukjambe Timur District Office, Karawang Regency. The method used in this research is descriptive verification method. This research was conducted on employees of Telukjambe District Office, Karawang Regency. The sample of this study amounted to 40 employees at the Telukjambe Timur District Office, Karawang Regency. The sampling technique in the study used the saturated sampling method. The analytical model used in this study is a multiple linear regression analysis model using the f test and t test with a significance level of 5%. The results showed that there was a partial influence between work discipline on employee performance at the Telukjambe Timur District Office, Karawang Regency with a t table value ($2,088 > 2,024$ or $t_{count} > t_{table}$). Meanwhile, there is a partial effect of the work environment on employee performance at the Telukjambe Timur District Office, Karawang Regency with a t table value ($2,680 > 2,024$ or $t_{count} > t_{table}$). The magnitude of the influence of work discipline and work environment on employee performance at the Telukjambe Timur District Office, Karawang Regency is 0.530 or 53% while the remaining 0.470 or 47% is explained by other factors not examined in this study.

Keywords: *work discipline, work environment, employee performance*

