

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis statistik yang telah dilakukan di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Budaya organisasi Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang berdasarkan hasil dari jawaban responden menunjukkan bahwa budaya organisasi dengan nilai kriteria kuat.
2. Komitmen organisasi Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang berdasarkan hasil dari jawaban responden menunjukkan bahwa komitmen organisasi dengan nilai kriteria sedang.
3. Kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang berdasarkan hasil dari jawaban responden menunjukkan bahwa kinerja pegawai dengan nilai kriteria baik.
4. Hasil penelitian menunjukkan adanya korelasi dengan kategori rendah antara budaya organisasi dan komitmen organisasi pegawai di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang.
5. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi terhadap kinerja pegawai secara parsial berpengaruh positif dan signifikan.
6. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai secara parsial berpengaruh positif dan signifikan.
7. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai secara simultan berpengaruh positif dan signifikan. Kontribusi variabel budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai sebesar 0,437

5.2 Saran

Berdasarkan dari hasil kesimpulan diatas, terdapat beberapa saran yang bisa digunakan sebagai referensi untuk Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang yaitu :

1. Secara keseluruhan budaya organisasi Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang sudah kuat. Meskipun demikian Dinas PUPR tetap harus meningkatkan budaya organisasi yang ada pada pegawai terutama dalam kebebasan pegawai dalam berinovasi dan berorientasi pada hasil yang dikerjakan.
2. Untuk variabel komitmen organisasi pada pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang masih dalam kategori sedang. Dengan itu, disarankan untuk pegawai agar membangun komitmen yang lebih kuat dengan memberikan pemberian jobdesc yang sesuai dengan kemampuan pegawai agar pegawai tidak akan kebingungan dalam mengerjakan tugasnya.
3. Secara keseluruhan kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang memperoleh penilaian tinggi. Dengan itu disarankan Dinas PUPR untuk tetap mempertahankan dan meningkatkan budaya organisasi dan komitmen organisasi untuk peningkatan kinerja pegawai masing-masing.
4. Hasil penelitian ini dapat dijadikan masukan kepada Dinas PUPR Kabupaten Karawang dalam upaya peningkatan kinerja Pegawai mengenai norma dan aturan yang wajib ditaati dalam kegiatan di pekerjaan dengan memberlakukan sanksi atau hukuman apabila Pegawai melanggar peraturan dan meningkatkan komitmen kerja yang tinggi dengan menumbuhkan kesadaran mengenai tanggung jawab dan keterlibatan seluruh pegawai dalam setiap kegiatan sehingga akan meningkatkan kepuasan kerja pegawai. Selain itu perlu dilakukan penelitian lebih lanjut menggunakan variabel atau aspek lain yang mungkin dapat mempengaruhi peningkatan kinerja agar menyempurkan hasil penelitian ini.