

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Batasan Masalah	8
1.4 Rumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian	9
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Pengertian Manajemen	11
2.1.1 Fungsi Manajemen	12
2.1.2 Unsur-unsur Manajemen	13
2.1.3 Bidang Ilmu Manajemen	14
2.1.4 Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.2.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.3 Kinerja Karyawan	23

2.3.1	Pengertian Kinerja Karyawan	23
2.3.2	Faktor- faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan	24
2.3.3	Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	26
2.4	Pengertian Kompensasi.....	29
2.4.1	Prinsip Kompensasi.....	30
2.4.2	Faktor-Faktor Kompensasi.....	31
2.4.3	Tujuan Pemberian Kompensasi.....	32
2.4.4	Dimensi dan Indikator	33
2.5	Penelitian Terdahulu	33
2.6	Kerangka Pemikiran dan Paradigma Penelitian	38
2.6.1	Kerangka Pemikiran	38
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN		4140
3.1	Desain Penelitian	40
3.2	Partisipan, Waktu dan Lokasi Penelitian	42
3.2.1	Partisipan	44
3.2.2	Waktu	44
3.3	Fokus Penelitian	44
3.3.1	Sumber Pengumpulan Data	45
3.3.2	Teknik Pengumpulan Data	46
Bab 4 Hasil Dan Pembahasan		57
4.1	Profil.....	57
4.1.1	Profil CV Saonih Karawang.....	57
4.1.2	Visi Misi CV Saonih	57

4.1.3 Struktur CV Saonih Karawang.....	58
4.2 Hasil dan Pembahasan Penelitian	59
4.2.1 Hasil	69
4.2.2 Pembahasan.....	69
4.2.2.1 Pelaksanaan Kompensasi di CV Saonih Karawang.....	59
4.2.2.2 Kompensasi dapat memotivasi karyawan	69
4.2.2.3 Kinerja Karyawan di CV Saonih Karawang	70
4.2.2.4 Dampak Kompensasi.....	72
 BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	 76
5.1 Kesimpulan.....	76
5.2 Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA.....	81

