

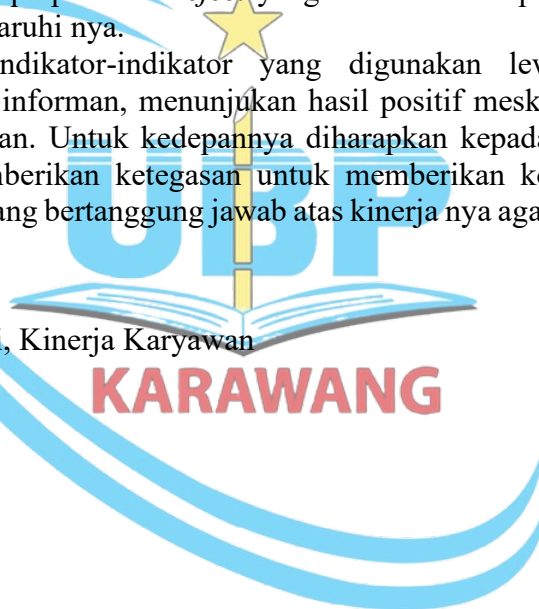
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimanakah kompensasi untuk meningkatkan kinerja karyawan pada CV Saonih Karawang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif yang digambarkan secara rinci melalui wawancara dengan para informan. Penelitian ini menggunakan 2 macam sumber data yaitu data primer dan sumber data sekunder. Data tersebut dianalisis secara deskriptif kualitatif yaitu dengan cara, data yang sudah diperoleh dari hasil observasi, wawancara, dan dokumentasi diolah dengan baik menjadi perangkat informasi yang bisa memperoleh kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi yang diberikan kepada karyawan tergolong sudah cukup baik, kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan untuk mencapai target produksi. Selain itu, setiap tahun CV Saonih Karawang juga menghasilkan produksi *reject* yang diakibatkan oleh kegagalan produksi yang akan disupply ke perusahaan-perusahaan. Target produksi yang dihasilkan tahun 2018-2021 tergolong stabil atau mencapai target bahkan melebihi target namun ada beberapa produksi *reject* yang dihasilkan tetapi produksi *reject* tersebut tidak mempengaruhi nya.

Terlihat dari indikator-indikator yang digunakan lewat wawancara mendalam kepada para informan, menunjukan hasil positif meskipun tidak lepas dari beberapa kekurangan. Untuk kedepannya diharapkan kepada pimpinan atau atasan agar dapat memberikan ketegasan untuk memberikan kompensasi yang merata bagi karyawan yang bertanggung jawab atas kinerja nya agar mencapai hasil yang maksimal.

Kata kunci: Kompensasi, Kinerja Karyawan

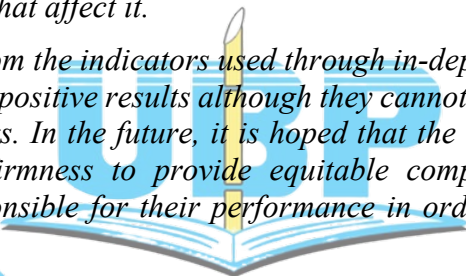


ABSTRACT

This study aims to determine how compensation to improve employee performance at CV Saonih Karawang. The method used in this research is qualitative which is described in detail through interviews with informants. This study uses 2 kinds of data sources, namely primary data and secondary data sources. The data were analyzed descriptively qualitatively by means of the data that has been obtained from the results of observations, interviews, and documentation properly processed into information toolsthat can obtain conclusions.

The results showed that the compensation given to employees is quite good, compensation has an effect on employee performance to achieve production targets. In addition, every year CV Saonih Karawang also produces rejects caused by production failures that will be supplied to companies. The production target produced in 2018-2021 is relatively stable or reaches the target and even exceeds the target, there are some rejects produced but not rejects that affect it.

It can be seen from the indicators used through in-depth interviews with informants, showing positive results although they cannot be separated from several shortcomings. In the future, it is hoped that the leadership or superiors can provide firmness to provide equitable compensation for employees who are responsible for their performance in order to achieve maximum results.



KARAWANG

Keywords: Compensation, Employee Performance