

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: teori, konsep dan indikator*. Zanafa Publishing.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen penilaian kinerja karyawan*. Gava Media.
- Das, U. C., & Mishra, A. K. (2019). Management: Concepts and Practice. In *Physical Therapy* (4th ed., Vol. 59, Issue 5, pp. 664–664). Excel Books Private Limited. <https://doi.org/10.1093/ptj/59.5.664a>
- Dessler, G. (2017). *Human Resources Management 15th Ed*. Florida Internatational University.
- Edison, E., Yohny, A., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi* (3rd ed.). CV. Alfabeta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*. Rajagrafindo Persada.
- Nuryadi, N., Astuti, T. ., Utami, E. ., & Budiantara, M. (2017). *Dasar - Dasar Statistik Penelitian*. Sibuku Media.
- Rohman, A. (2017). *Dasar dasar manajemen*. [https://repository.widyatama.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/6350/Bab 2.pdf?sequence=11](https://repository.widyatama.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/6350/Bab%202.pdf?sequence=11)
- Ruyatnasih, Y., & Megawati, L. (2018). *Pengantar Manajemen: Teori, Fungsi dan Kasus* (2nd ed.). CV. Absolute Media.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT. Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim*

Kerja yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja (Suryani & R. Damayanti (eds.); 4th ed.). PT. Bumi Aksara.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2016). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R&D*. Alfabeta.

https://library.nusaputra.ac.id/index.php?p=show_detail&id=981

Sugiyono. (2017). *Metode penelitian Kuantitatif kualitatif dan R&D* (23rd ed.). CV. Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.

Wijaya, T. (2013). *Metodologi Penelitian Ekonomi Dan Bisnis: Teori Dan Praktik* (1st ed.). Graha Ilmu.

Yusuf, A. M. (2014). *Metode Penelitian : Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Kencana.

Jurnal :

Alfandi, A. (2021). *Pengaruh Disiplin kerja dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*.

Anam, C. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan. *Dirasat: Jurnal Manajemen Dan Pendidikan Islam*, 4(1), 40–56. <https://www.journal.unipdu.ac.id/index.php/dirasat/article/view/1196>

Andriyani, N., Hamzah, R., & Siagian, R. (2020). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT AQUAVUE VISION INTERNATIONAL*. 15(02), 20–26.

Asfar, A. H., & Anggraeni, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel

- Intervening Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Serang. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 13(1), 17–29. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v13i1.28>
- Bukhori, M., & Dewi, E. kusuma. (2018). Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Lingkungan Kerja Dan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi*, 1(2), 149–157.
- Burhannudin, Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Maksipreneur*, 8(2), 191–206.
- Esthi, R. B., & Marwah, Y. N. (2020). Kinerja karyawan: motivasi dan disiplin kerja pada pt asahi indonesia. *Forum Ekonomi*, 22(1), 130–137. <https://doi.org/10.29264/jfor.v22i1.6654>
- Feel, N. H., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 3(2), 176–185. http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/PENELITIAN_IPTEKS/article/view/1892
- Ferawati, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Cahaya Indo Persada. *Jurnal Agora*, 5(1), 1–131.
- Fiki Ariyanti. (2020). *LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA*. 10(2), 3.
- Irwanto, Hendro, O., & Moelyati, T. A. (2021). Pengaruh disiplin dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja dan dampaknya pada kinerja pegawai dinas pemuda dan olahraga provinsi sumatera selatan. *Jurnal Motivasi*, 4(1), 64–75. [website:%0Ahttp://jurnal.um-palembang.ac.id/motivasi](http://jurnal.um-palembang.ac.id/motivasi)
- Kurnianto, D., & Kharisudin, I. (2022). Analisis Jalur Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Intervening Organizational Citizenship Behavior. *PRISMA, Prosiding Seminar Nasional*, 5, 740–751.
- Lindagusma, & Suriani, L. (2018). *PENGARUH REMUNERASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR PENGAWASAN DAN PELAYANAN BEA*

DAN CUKAI TIPE MADYA PABEAN B PEKANBARU. 4(2), 221–236.

- Made, N., Yudiningsih, D., Yudiaatmaja, F., Yulianthini, N. N., Manajemen, J., & Ganesha, U. P. (2016). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI. 4(1).*
- Oktafien, S. (2018). Peran Persepsi Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pnsd Se-Skpd/ Unit Kerja Di Lingkungan Pemerintah Kota Bdg). *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni, 2(1), 440.* <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v2i1.1756>
- Pradipta, A. R., & Musadad, A. (2021). *Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Galih Estetika Indonesia. 18(4), 554–562.*
- Pratama, A., & Syamsuddin, R. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Setu Tahun 2021. *Buana Ilmu, 6(1), 179–191.* <https://doi.org/10.36805/bi.v6i1.1995>
- Sembiring, H. (2020). *PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK SINARMAS MEDAN. Jurakunman, 13(1).*
- Sherlie, & Hikmah. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Benwin Indonesia Di Kota Batam. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis, 5(1), 757–765.* <http://jurnal.um-palembang.ac.id/motivasi>
- Sudarmanto, Y., Martini, N. N. P., & Herlambang, T. (2022). *Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada perusahaan umum daerah air minum. 19(1), 79–88.* <https://doi.org/10.29264/jkin.v19i1.10816>
- Wijayanti, R. A., & Winarno. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intevening Pada CV. Kedai Kreasi Digital Di Yogyakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis, 6(02), 211–226.*

<https://publikasi.mercubuana.ac.id/index.php/jimb/article/view/8116/3599>

Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 174.
<https://doi.org/10.32528/jmbi.v4i2.1760>

Sumber Lainnya :

Buku Profil Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Karawang
 Peraturan Daerah Kabupaten Karawang Nomor 14 Tahun 2016 Tentang
 Pembentukan Dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Karawang.
<https://sekretariat.dprd-karawang.go.id/>
<https://www.karawangkab.go.id/>
<https://jdih.karawangkab.go.id> (JDIH : Jaringan Data Informasi Hukum Pemerintah
 Daerah Kabupaten Karawang)