

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
SURAT PERNYATAAN	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	9
1.3 Batasan Masalah.....	9
1.4 Perumusan Masalah	10
1.5 Tujuan Penelitian	10
1.6 Manfaat Penelitian	11
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	11
1.6.2 Manfaat Praktis	12
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Tinjauan Pustaka	13
2.1.1 Manajemen.....	13
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.3 Disiplin Kerja.....	16
2.1.4 Lingkungan Kerja.....	19

2.1.5 Kinerja Pegawai	22
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu	25
2.3 Kerangka Pemikiran.....	30
2.3.1 Hubungan Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja.....	30
2.3.2 Pengaruh Parsial Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	30
2.3.3 Pengaruh Parsial Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai .	31
2.3.4 Pengaruh Simultan Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	31
2.4 Hipotesis Penelitian.....	32
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN	33
3.1 Desain Penelitian.....	33
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	35
3.2.1 Lokasi Penelitian	35
3.2.2 Waktu Penelitian	35
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	35
3.3.1 Definisi Konseptual Variabel.....	35
3.3.2 Definisi Operasional Variabel.....	37
3.4 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	40
3.4.1 Populasi penelitian	40
3.4.2 Sampel Penelitian.....	40
3.4.3 Teknik Sampling	41
3.5 Pengumpulan Data Penelitian	42
3.5.1 Sumber Data Penelitian.....	42
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data	42
3.5.3 Instrumen Penelitian.....	43
3.6 Analisis Data	44
3.6.1 Rancangan Analisis Data	44
3.6.2 Uji Hipotesis.....	52
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	56
4.1 Hasil Penelitian	56
4.1.1 Profil Lembaga.....	56

4.1.2 Profil Responden.....	58
4.1.3 Hasil Pengujian Keabsahan Data	60
4.1.4 Transformasi Data.....	63
4.1.5 Analisis Deskriptif	64
4.1.6 Analisis Verifikatif.....	111
4.1.7 Pengujian Hipotesis.....	117
4.1 Pembahasan Penelitian.....	121
4.2.1 Pembahasan Deskriptif.....	121
4.2.2 Pembahasan Verifikatif.....	122
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	123
5.1 Kesimpulan	123
5.2 Saran.....	124
DAFTAR PUSTAKA.....	126



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Indikator Sasaran Kinerja Pegawai	3
Tabel 1.2 Hasil Pra Survey Kinerja pegawai	4
Tabel 1.3 Hasil Pra Survei Disiplin Kerja	5
Tabel 1.4 Absensi Pegawai Tahun 2021	6
Tabel 1.5 Hasil Pra Survei Lingkungan Kerja.....	7
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	35
Tabel 3.2 Definisi Operasional.....	39
Tabel 3.3 Populasi Penelitian	40
Tabel 3.4 Skala Pengukuran.....	44
Tabel 3.5 Perhitungan Skala.....	47
Tabel 3.6 Analisis Rentang Skala	48
Tabel 3.7 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi.....	50
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	60
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja	60
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kerja.....	61
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	62
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	62
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai.....	63
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	64
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas.....	65
Tabel 4.10 Indikator Tingkat Kehadiran	66
Tabel 4.11 Indikator Kesiapan Kerja	66
Tabel 4.12 Indikator Ketaatan Jam Masuk.....	67
Tabel 4.13 Indikator Ketaatan Jam Keluar.....	68
Tabel 4.14 Indikator Ketaatan Jam Istirahat.....	69
Tabel 4.15 Indikator Keseragaman Pakaian.....	70
Tabel 4.16 Indikator Penerapan SOP	71
Tabel 4.17 Indikator Kepatuhan Pada Atasan	72

Tabel 4.18 Indikator Tanggung Jawab	73
Tabel 4.19 Indikator Kesesuaian Hasil Kerja.....	73
Tabel 4.20 Indikator Tingkat Ketelitian.....	75
Tabel 4.21 Indikator Efisiensi Pekerjaan	76
Tabel 4.22 Indikator Efisiensi Waktu	77
Tabel 4.23 Indikator Perilaku Dalam Bekerja.....	78
Tabel 4.24 Indikator Komunikasi yang Dilakukan	79
Tabel 4.25 Rekapitulasi Variabel Disiplin Kerja (X1).....	80
Tabel 4.26 Indikator Penerangan Cahaya	81
Tabel 4.27 Indikator Suhu/Temperatur	81
Tabel 4.28 Indikator Fasilitas.....	82
Tabel 4.29 Indikator Sarana dan Prasarana.....	83
Tabel 4.30 Indikator Peralatan	84
Tabel 4.31 Indikator Kebersihan.....	85
Tabel 4.32 Indikator Tata Warna	86
Tabel 4.33 Indikator Getaran	87
Tabel 4.34 Indikator Kebisingan.....	88
Tabel 4.35 Indikator Dekorasi.....	89
Tabel 4.36 Indikator Tingkat Perhatian Atasan	90
Tabel 4.37 Indikator Hubungan Antar Rekan Kerja	91
Tabel 4.38 Indikator Kenyamanan.....	91
Tabel 4.39 Indikator Keamanan	92
Tabel 4.40 Indikator Kerjasama	93
Tabel 4.41 Rekapitulasi Variabel Lingkungan Kerja (X2)	94
Tabel 4.42 Indikator Penyelesaian Tugas	95
Tabel 4.43 Indikator Tingkat Kesalahan.....	96
Tabel 4.44 Indikator Tingkat Kerusakan	97
Tabel 4.45 Indikator Ketelitian	98
Tabel 4.46 Indikator Kecepatan	99
Tabel 4.47 Indikator Kemampuan.....	100
Tabel 4.48 Indikator Ketepatan.....	101
Tabel 4.49 Indikator Tingkat Kehadiran.....	102

Tabel 4.50 Indikator Tingkat Keterlambatan	103
Tabel 4.51 Indikator Inisiatif.....	103
Tabel 4.52 Indikator Waktu Kerja Efektif.....	104
Tabel 4.53 Indikator Komunikasi.....	105
Tabel 4.54 Indikator Kerjasama	106
Tabel 4.55 Rekapitulasi Variabel Kinerja Pegawai (Y)	107
Tabel 4.56 Koefisien Korelasi.....	111
Tabel 4.57 Koefisien Determinasi.....	112
Tabel 4.58 Pengaruh parsial Disiplin Kerja (X_1) terhadap kinerja Pegawai (Y). 113	
Tabel 4.59 Pengaruh parsial Lingkungan Kerja (X_2) terhadap kinerja Pegawai (Y)	
.....	115
Tabel 4.60 Pengaruh simultan disiplin kerja (X_1) lingkungan kerja (X_2) terhadap kinerja pegawai (Y)	114
Tabel 4.61 Tabel <i>Coefficients</i>	115
Tabel 4.62 Pengaruh Parsial Disiplin Kerja (X_1) terhadap Kinerja Pegawai (Y) 116	
Tabel 4.63 Pengaruh Parsial Lingkungan Kerja (X_2) terhadap Kinerja Pegawai (Y)	
.....	117
Tabel 4.64 Hasil Perhitungan Nilai F	118
Tabel 4.65 Pengaruh Simultan Disiplin Kerja (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	118

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Sasaran Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kab. Karawang	4
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	32
Gambar 3.1 Desain Penelitian	34
Gambar 3.2 <i>Bar Scale</i>	48
Gambar 3.3 Hubungan Disiplin kerja dengan Lingkungan Kerja	51
Gambar 3.4 Pengaruh Parsial Disiplin Kerja terhadap Kinerja	51
Gambar 3.5 Pengaruh Parsial Lingkungan Kerja terhadap Kinerja	51
Gambar 3.6 Struktur Model <i>Path Analysis</i>	51
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Lembaga	58
Gambar 4.2 <i>Bar Scale</i> Indikator Tingkat Kehadiran	66
Gambar 4.3 <i>Bar Scale</i> Indikator Kesiapan Kerja	67
Gambar 4.4 <i>Bar Scale</i> Indikator Ketaatan Jam Masuk	68
Gambar 4.5 <i>Bar Scale</i> Indikator Ketaatan Jam Keluar	69
Gambar 4.6 <i>Bar Scale</i> Indikator Ketaatan Jam Istirahat	70
Gambar 4.7 <i>Bar Scale</i> Indikator Keseragaman Pakaian	71
Gambar 4.8 <i>Bar Scale</i> Indikator Penerapan SOP	72
Gambar 4.9 <i>Bar Scale</i> Indikator Kepatuhan Pada Atasan	73
Gambar 4.10 <i>Bar Scale</i> Indikator Tanggung Jawab	74
Gambar 4.11 <i>Bar Scale</i> Indikator Kesesuaian Hasil Kerja	75
Gambar 4.12 <i>Bar Scale</i> Indikator Tingkat Ketelitian	76
Gambar 4.13 <i>Bar Scale</i> Indikator Efisiensi Pekerjaan	77
Gambar 4.14 <i>Bar Scale</i> Indikator Efisiensi Waktu	78
Gambar 4.15 <i>Bar Scale</i> Indikator Perilaku Dalam Bekerja	79
Gambar 4.16 <i>Bar Scale</i> Indikator Komunikasi yang Dilakukan	80
Gambar 4.17 <i>Bar Scale</i> Rekapitulasi Variabel Disiplin Kerja (X1)	81
Gambar 4.18 <i>Bar Scale</i> Indikator Penerangan Cahaya	82
Gambar 4.19 <i>Bar Scale</i> Indikator Suhu/Temperatur	83
Gambar 4.20 <i>Bar Scale</i> Indikator Fasilitas	84
Gambar 4.21 <i>Bar Scale</i> Indikator Sarana dan Prasarana	85
Gambar 4.22 <i>Bar Scale</i> Indikator Peralatan	86

Gambar 4.23 <i>Bar Scale</i> Indikator Kebersihan	87
Gambar 4.24 <i>Bar Scale</i> Indikator Tata Warna	88
Gambar 4.25 <i>Bar Scale</i> Indikator Getaran	89
Gambar 4.26 <i>Bar Scale</i> Indikator Kebisingan	90
Gambar 4.27 <i>Bar Scale</i> Indikator Dekorasi	91
Gambar 4.28 <i>Bar Scale</i> Indikator Tingkat Perhatian Atasan	92
Gambar 4.29 <i>Bar Scale</i> Indikator Hubungan Antar Rekan Kerja	92
Gambar 4.30 <i>Bar Scale</i> Indikator Kenyamanan	93
Gambar 4.31 <i>Bar Scale</i> Indikator Keamanan	95
Gambar 4.32 <i>Bar Scale</i> Saya Indikator Kerjasama	94
Gambar 4.33 <i>Bar Scale</i> Rekapitulasi Variabel Lingkungan Kerja (X2)	95
Gambar 4.34 <i>Bar Scale</i> Penyelesaian Tugas	96
Gambar 4.35 <i>Bar Scale</i> Tingkat Kesalahan	97
Gambar 4.36 <i>Bar Scale</i> Indikator Tingkat Kerusakan	98
Gambar 4.37 <i>Bar Scale</i> Indikator Ketelitian	99
Gambar 4.38 <i>Bar Scale</i> Indikator Kecepatan	100
Gambar 4.39 <i>Bar Scale</i> Indikator Kemampuan	101
Gambar 4.40 <i>Bar Scale</i> Indikator Ketepatan	103
Gambar 4.41 <i>Bar Scale</i> Indikator Tingkat Kehadiran	104
Gambar 4.42 <i>Bar Scale</i> Indikator Tingkat Keterlambatan	105
Gambar 4.43 <i>Bar Scale</i> Indikator Inisiatif	106
Gambar 4.44 <i>Bar Scale</i> Indikator Waktu Kerja Efektif	107
Gambar 4.45 <i>Bar Scale</i> Indikator Komunikasi	108
Gambar 4.46 <i>Bar Scale</i> Indikator Kerjasama	109
Gambar 4.47 <i>Bar Scale</i> Rekapitulasi Variabel Kinerja Pegawai (Y)	110
Gambar 4.48 Korelasi Disiplin Kerja (X ₁) dan Lingkungan Kerja (X ₂)	110
Gambar 4.49 Koefisien Jalur Disiplin Kerja (X ₁) terhadap Kinerja Pegawai (Y)	111
Gambar 4.50 Koefisien Jalur Lingkungan Kerja (X ₂) terhadap Kinerja Pegawai (Y)	113
Gambar 4.51 Model Analisis Jalur	115

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	132
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	134
Lampiran 3 Rekapitulasi Jawaban Responden.....	147
Lampiran 4 Transformasi Data	145
Lampiran 5 Hasil Pengujian SPSS	146
Lampiran 6 Hasil Uji Analisis Data	148
Lampiran 7 Hasil Turnitin.....	150
Lampiran 8 Kartu Bimbingan Skripsi	151

