

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis, serta menjelaskan: disiplin kerja, lingkungan kerja dan kinerja pegawai pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Karawang, korelasi antara disiplin kerja dan lingkungan kerja pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Karawang, pengaruh parsial disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Karawang, pengaruh simultan dari disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Karawang. Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Karawang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *proportionate stratified random sampling* dengan jumlah responden sebanyak 83 pegawai. Teknik analisis data menggunakan analisis korelasi, koefisien determinasi dan analisis jalur (path analysis). Berdasarkan hasil uji deskriptif, disiplin kerja, lingkungan kerja dan kinerja pegawai berada pada kriteria baik. Berdasarkan hasil uji verifikatif, diketahui terdapat hubungan yang sedang/cukup kuat dan positif antara disiplin kerja (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Karawang dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,564. Terdapat pengaruh parsial disiplin kerja (X_1) terhadap kinerja pegawai (Y) baik secara langsung maupun tidak langsung dengan total pengaruh sebesar 8%. Terdapat pengaruh parsial lingkungan kerja (X_2) terhadap kinerja pegawai (Y) baik secara langsung maupun tidak langsung dengan total pengaruh sebesar 57,72%. Terdapat pengaruh secara simultan yang signifikan disiplin kerja (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) terhadap kinerja pegawai (Y) hal ini dapat dilihat dalam nilai koefisien sebesar 63,72% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine, analyze, and explain: work discipline, work environment and employee performance at the Secretariat of the Regional People's Representative Council of Karawang Regency, the correlation between work discipline and work environment at the Secretariat of the Regional People's Representative Council of Karawang Regency, the partial effect of work discipline and the environment. work on employee performance at the Secretariat of the Regional House of Representatives in Karawang Regency, the simultaneous influence of work discipline and work environment on employee performance in the Secretariat of the Regional People's Representative Council of Karawang Regency. The research was conducted using descriptive and verification research methods with a quantitative approach. The population in this study were employees at the Secretariat of the Regional People's Representative Council of Karawang Regency. The sampling technique in this study used a proportional stratified random sampling technique with a total of 83 employees as respondents. The data analysis technique used correlation analysis, coefficient of determination and path analysis. Based on the descriptive test, work discipline, work environment and employee performance are in good criteria. the results of the verification test, it is known that there is a moderate/strong and positive relationship between work discipline (X1) and work environment (X2) at the Secretariat of the Regional Representatives Council of Karawang Regency with a correlation coefficient value of 0.564. There is a partial effect of work discipline (X1) on employee performance (Y) either directly or indirectly with a total effect of 8%. There is a partial effect of the work environment (X2) on employee performance (Y) either directly or indirectly with a total effect of 57,72%. There is a significant simultaneous influence of work discipline (X1) and work environment (X2) on employee performance (Y) this can be seen in the coefficient value of 63,72% while the effect is influenced by other factors.

Keywords: Work Discipline, Work Environment, Employee Performance