

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang telah di paparkan diatas, maka dapat ditarik kesimpulan penelitian mengenai motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Karawang adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif pada item pertanyaan kuesioner variabel **Motivasi Kerja** yang telah dibagikan kepada responden, dapat disimpulkan bahwa **Motivasi Kerja** pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Karawang terlaksana dengan baik.
2. Berdasarkan hasil analisis deskriptif pada item pertanyaan kuesioner variabel **Lingkungan Kerja** yang telah dibagikan kepada responden, dapat disimpulkan bahwa **Lingkungan Kerja** pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Karawang terlaksana dengan baik.
3. Berdasarkan hasil analisis deskriptif pada item pertanyaan kuesioner variabel **Kinerja Pegawai** yang telah dibagikan kepada responden, dapat disimpulkan bahwa **Kinerja Pegawai** pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Karawang terlaksana dengan baik sesuai dengan tanggung jawab yang telah di amanahkan.
4. Berdasarkan hasil analisis pengujian menggunakan uji t parsial diperoleh hasil jika motivasi memiliki berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai.
5. Berdasarkan hasil analisis pengujian menggunakan uji t parsial diperoleh hasil jika lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai.
6. Berdasarkan hasil analisis pengujian menggunakan uji F simultan jika secara bersama-sama motivasi kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat dikemukakan oleh peneliti sehubungan dengan penelitian mengenai pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Karawang yaitu sebagai berikut:

5.2.1 Bagi Instansi

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti sehubungan dengan penelitian perihal pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan penataan Ruang Karawang yaitu sebagai berikut:

1. Secara umum motivasi kerja pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Karawang sudah dinilai baik yaitu pada prestasi kerja jika mendapatkan hasil kerja yang diinginkan. Oleh karena itu jika ingin mendapatkan prestasi hasil kerja yang diinginkan maka harus mampu menjalankan tugas-tugas yang telah ditetapkan oleh instansi dengan meningkatkan kualitas saat bekerja dan mampu menunjukan sikap kerja yang baik dan lebih meningkatkan tanggung jawab sebagai pegawai.
2. Secara umum lingkungan kerja pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Karawang sudah dinilai baik yaitu pada tingkat suara kebisingan di ruang kerja sudah diatasi dengan baik. Sebaiknya instansi melakukan tindakan seperti memasang peredam suara bising, ataupun pengaturan tata letak ruang agar intensitas bising yang dihasilkan dapat diminimalisir.
3. Secara umum kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Karawang sudah dinilai baik yaitu tetapi masih ada indikator yang masih berada dibawah rata-rata seperti penilaian oleh atasan dalam pekerjaan pegawai. Lebih memperhatikan proses penilaian kinerja karyawan semaksimal mungkin, agar penilaian kinerja tidak dianggap sebuah kebijakan yang memberatkan karyawan.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

1. Untuk peneliti selanjutnya dalam penulisan teori atau sumber referensi, diharapkan lebih banyak lagi dan dari berbagai sumber yang terbaru sehingga teori dan sumber referensi tersebut semakin luas dan semakin bertambah pula pengetahuan tentang teori yang akan dijadikan sebagai referensi penelitian.
2. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan meneliti dengan jumlah sampel lebih banyak dan diperusahaan yang berbeda, sehingga dapat memperkuat hasil penelitian ini.

