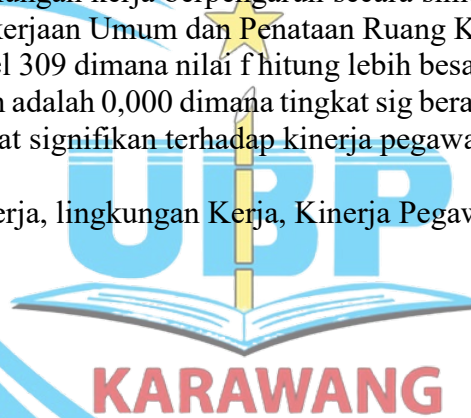


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Karawang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, deskriptif dan verifikatif. Populasi dan sampel penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Karawang. SPSS digunakan untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini. Hasil dari penelitian ini menemukan bahwa motivasi kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai dengan nilai t hitung 3.544 dan t tabel 1.986 dimana nilai t hitung dari motivasi kerja lebih besar dari t tabel serta nilai sig yang di dapatkan adalah 0,001 dimana masih dibawah 0,05. Dan lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan nilai t hitung 1.733 dan t tabelnya 309 dimana nilai t hitung dari lingkungan kerja lebih besar dari t tabel serta nilai sig yang di daptkan adalah 0,086 dimana dibawah 0,05. Serta motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Karawang dengan nilai f hitung 9.887 dan f tabel 309 dimana nilai f hitung lebih besar dari nilai f tabel dan nilai sig yang didapatkan adalah 0,000 dimana tingkat sig berada dibawah 0,05 yang berarti berpengaruh sangat signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Motivasi Kerja, lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work motivation and work environment on employee performance at Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Karawang. This research uses quantitative, descriptive and verification methods. The population and sample of this study were all employees of Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Karawang. SPSS is used to test the hypothesis in this study. The results of this study found that work motivation has a partial effect on employee performance with a t-count value of 3.544 and a t-table 1.986 where the t-count value of work motivation is greater than t-table and the sig value obtained is 0.001 which is still below 0.05. And the work environment has no effect on employee performance with a t-count value of 1.733 and a t-table of 309 where the t-count value of the work environment is greater than t-table and the sig value obtained is 0.086 which is below 0.05. As well as work motivation and work environment simultaneously affect the performance of employees at the Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Karawang with a value of f table 9.887 and f table 309 where the calculated f value is greater than the f table value and the sig value obtained is 0.000 where the sig level is below 0.05 which means a very significant effect on employee performance.

Keywords: *work motivation, work environment, employee performance*

