ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis, dan menjelaskan bagaimana pengawasan kerja, disiplin kerja dan kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (PUPR) Karawang. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif dan verifikatif, dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (PUPR). Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *simple random sampling* dengan jumlah responden sebanyak 95 pegawai. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui wawancara, kuesioner dan observasi langsung untuk mendapatkan gambaran mengenai situasi dan kondisi instansi. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengawasan kerja secara parsial terdapat pengaruh sangat signifikan terhadap kinerja pegawai dan disiplin kerja secara parsial terdapat pengaruh sangat signifikan terhadap kinerja pegawai. Pengawasan kerja, dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dapat dilihat dalam nilai koefisien sebesar 43,6 %, sedangkan sisanya sebesar 56,4 % dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata kunci: Pengawasan kerja, Disiplin kerja, Kinerja pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine, analyze, and explain how work supervision, work discipline and employee performance at Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (PUPR) Karawang. This research was conducted using descriptive and verification methods, using a quantitative approach. The population in this study were all employees at Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (PUPR) Karawang. The sampling technique in this study used a simple random sampling technique with a total of 95 employees as respondents. Data collection techniques used are through interviews, questionnaires and direct observation to get an overview of the situation and condition of the agency. Data analysis used multiple linear regression analysis and coefficient of determination. Based on the results of this study indicate that work supervision has a very significant effect on employee performance and partially there is a very significant influence on employee performance. Work supervision, and work discipline have a simultaneous effect on employee performance. This can be seen in the coefficient value of 43.6%, while the remaining 56.4% is influenced by other variables.

Keywords: Work supervision, Work discipline, Performance