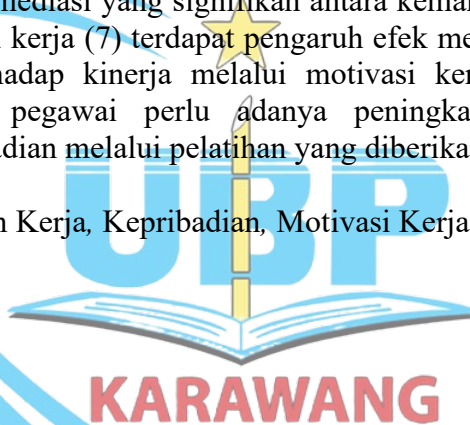


## ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kemampuan kerja dan kepribadian terhadap motivasi kerja dan implikasinya terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Karawang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survey. Dalam penelitian ini memiliki sampel 60 pegawai dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan analisis deskriptif dan verifikatif dengan alat bantu SPSS 22.0. berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) kemampuan kerja secara parsial berpengaruh terhadap motivasi kerja (2) kepribadian secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja (3) kemampuan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja (4) kepribadian secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja (5) motivasi kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja (6) terdapat pengaruh efek mediasi yang signifikan antara kemampuan kerja terhadap kinerja melalui motivasi kerja (7) terdapat pengaruh efek mediasi yang signifikan antara kepribadian terhadap kinerja melalui motivasi kerja. Implikasi, untuk meningkatkan kinerja pegawai perlu adanya peningkatan motivasi kerja, kemampuan dan kepribadian melalui pelatihan yang diberikan.

Kata kunci: Kemampuan Kerja, Kepribadian, Motivasi Kerja, Kinerja



## **ABSTRACT**

*This study is to determine the effect of work ability and personality on work motivation and its implications for employee performance at the Office of Investment and One Stop Integrated Services Karawang Regency. This study uses a quantitative approach with a survey method. This study has a sample of 60 employees using saturated sampling technique. Methods of data collection using descriptive analysis and verification with SPSS 22.0 tools. based on the results of the study indicate that (1) work ability partially affects work motivation (2) personality partially has a positive and significant effect on work motivation (3) work ability partially affects performance (4) personality partially has a positive and significant effect on performance (5) work motivation partially affects performance (6) there is a significant mediating effect between work ability on performance through work motivation (7) there is a significant mediating effect between personality on performance through work motivation. The implication is that to improve employee performance it is necessary to increase work motivation, ability and personality through the training provided.*

*Keywords: Ability, Personality, Motivation, Performance*

