

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah disajikan dalam penelitian, maka akan di peroleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja pada Kantor Badan Pertanahan Karawang berada pada kategori sangat baik dengan nilai tertinggi 468 dan nilai terendah 444.
2. Budaya organisasi pada Kantor Badan Pertanahan Karawang berada pada kategori baik dengan nilai tertinggi 441 dan nilai terendah 406.
3. Kinerja pegawai pada Kantor Badan Pertanahan Karawang berada pada kategori baik dengan nilai tertinggi 437 dan nilai terendah 401.
4. Terdapat pengaruh parsial lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan nilai sig sebesar $0.001 < 0.05$ dan nilai t hitung sebesar $3,316 > t$ tabel 1,983 sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima.
5. Terdapat pengaruh parsial budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan nilai sig sebesar $0.000 < 0.05$ dan nilai t hitung sebesar $6,711 > t$ tabel 1,983 sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima.
6. Terdapat pengaruh simultan lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan nilai sig sebesar $0.000 < 0.05$ dan nilai F hitung $35,724 > 3.08$ sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima.

5.2 Saran

Adapun saran yang ini penulis sampaikan sehubungan dengan penelitian yang telah dilakukan adalah sebagai berikut :

1. Pada variabel lingkungan kerja terdapat nilai jawaban responden yang terendah sebesar 444 dan 446 dengan pernyataan fasilitas pendukung dan dekorasi ruangan masih kurang baik, artinya pada fasilitas pendukung dan dekorasi ruangan harus ditingkatkan lagi agar kinerja pegawai lebih efektif dan efisien.
2. Pada variabel budaya organisasi terdapat nilai jawaban yang terendah sebesar 406 dan 407 dengan pernyataan kebebasan pegawai untuk berinovasi dan sosialisasi visi dan misi masih kurang baik, artinya pada kebebasan pegawai untuk berinovasi dan sosialisasi visi dan misi harus lebih ditingkatkan agar kinerja pegawai lebih optimal.
3. Pada variabel kinerja pegawai terdapat nilai jawaban yang terendah sebesar 401 dan 405 dengan pernyataan target pemohon dan inisiatif pegawai, artinya target pemohon dan inisiatif pegawai harus ditingkatkan lagi agar pegawai lebih peka terhadap tanggung jawabnya dan agar kinerja pegawai semakin meningkat.
4. Terdapat pengaruh secara parsial lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Oleh karena itu organisasi tersebut harus bisa meningkatkan fasilitas yang ada pada kantor Badan Pertanahan Nasional Karawang agar kinerja pegawai lebih optimal.
5. Terdapat pengaruh secara parsial budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. Oleh karena itu organisasi harus meningkatkan visi dan misi organisasi dan juga

mengembangkan potensi pegawai agar pegawai lebih peka terhadap pekerjaannya.

6. Terdapat pengaruh secara simultan lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. Oleh karena itu saran dari peneliti organisasi harus lebih meningkatkan lingkungan kerja dan budaya organisasi agar pegawai dapat bekerja secara optimal.

