

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis dan menjelaskan pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Karawang. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif verifikatif, dengan pendekatan kuantitatif. Populasinya adalah pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Karawang berjumlah 149 orang, penentuan sampel dengan menggunakan metode simple random sampling dengan jumlah sampel yaitu 108 responden. Teknik analisis data yang digunakan yaitu Analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai dengan memperoleh hasil sig sebesar $0.001 < 0.05$ dan nilai t hitung sebesar $3,316 > t \text{ tabel } 1,983$. (2) Budaya organisasi maka dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai dengan memperoleh hasil sig sebesar $0.000 > 0.05$ dan nilai t hitung $6,711 > t \text{ tabel } 1,983$ (3) Lingkungan kerja dan budaya organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai dengan memperoleh nilai sig sebesar $0.000 < 0.05$ dan nilai F hitung $35,724 > 3.08$ maka Untuk nilai determinasi diketahui nilai R square 0,405 atau 40,5% sedangkan sisanya 59.5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Berdasarkan dari hasil analisis tersebut dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Karawang.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai, dan Lingkungan Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine, analyze and explain the influence of the work environment and organizational culture on employee performance at the Karawang National Land Agency Office. This study uses a descriptive verification method, with a quantitative approach. The population is the employees of the National Land Agency Office Karawang totaling 149 people, the determination of the sample using the simple random sampling method with a sample size of 108 respondents. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that: (1) The work environment has a partial effect on employee performance by obtaining a sig of $0.001 < 0.05$ and a t value of $3.316 > t$ table of 1.983. (2) Organizational culture, it can be concluded that organizational culture has a partial effect on employee performance by obtaining a sig of $0.000 > 0.05$ and a t value of $6.711 > t$ table 1.983 (3) The work environment and organizational culture have a simultaneous effect on employee performance by obtaining sig value of $0.000 < 0.05$ and the calculated F value of $35,724 > 3.08$. For the determination value, it is known that the R square value is 0.405 or 40.5% while the remaining 59.5% is influenced by other variables not examined. Based on the results of the analysis, it can be concluded that the work environment and organizational culture have a significant effect on employee performance at the Karawang National Land Agency Office.

Keywords: Work Culture, Employee Performance, and Work Environment

