

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan rumusan masalah dan hasil analisis yang telah dibahas pada bab sebelumnya, maka peneliti dapat menarik kesimpulan akhir dalam penelitian ini dan terdapat tujuh kesimpulan hasil analisis yaitu sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja (X1) berada pada rentang skala dan kriteria dengan nilai rata-rata sebesar 378,8. Artinya, berdasarkan persepsi dari responden kantor Inspektorat Kabupaten Karawang memberikan kenyamanan bagi pegawainya.
2. Motivasi Kerja (X2) berada pada rentang skala dan kriteria dengan nilai rata-rata sebesar 381,6. Artinya, berdasarkan persepsi dari responden kantor Inspektorat Kabupaten Karawang memberikan motivasi kerja yang baik kepada pegawainya.
3. Kinerja Pegawai (Y) berada pada rentang skala dan kriteria dengan nilai rata-rata sebesar 377,4. Artinya, responden beranggapan kinerja yang sudah mereka berikan untuk Inspektorat Kabupaten Karawang sudah baik.
4. Terdapat Korelasi positif, kuat dan signifikan antara Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja pada Kantor Inspektorat Kabupaten Karawang. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien jalurnya sebesar 0,671
5. Terdapat pengaruh secara parsial positif dan signifikan dari variabel lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan nilai koefisien korelasi sebesar 11,5%
6. Terdapat pengaruh secara parsial positif dan signifikan dari variabel motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dengan nilai koefisien korelasi sebesar 63,9%
7. Terdapat pengaruh secara simultan positif dan signifikan dari variabel lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dengan nilai koefisien korelasi sebesar 75,4% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.

1.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas yang menjelaskan adanya pengaruh antara Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Karawang. Maka dari itu untuk saran penelitiannya yaitu sebagai berikut:

1.2.1 Bagi Instansi

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai variabel lingkungan kerja Indikator kerjasama antar pegawai mempunyai skor terendah yaitu 356. Oleh karena itu kerjasama antar pegawai Inspektorat Kabupaten Karawang harus lebih ditingkatkan lagi.
2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai motivasi kerja, terdapat dua indikator dengan skor terendah sebesar 363 yaitu indikator pertama “memiliki kedudukan yang terbaik” dan indikator kedua “mengerahkan kemampuan demi mencapai kekuasaan”. Oleh karena itu pihak terkait Inspektorat Kabupaten Karawang harus berusaha memberikan motivasi kepada pegawainya yang berkaitan dengan indikator tersebut di atas demi kesejahteraan pegawai.
3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai variabel kinerja pegawai indikator mengenai kemandirian mempunyai skor terendah yaitu 355. Oleh karena itu untuk pihak terkait kantor Inspektorat kabupaten karawang harus lebih memperhatikan lagi kinerja pegawainya.
4. Lingkungan kerja dan motivasi kerja memiliki korelasi yang kuat. Hal ini bisa menjadi perhatian untuk kantor inspektorat kabupaten karawang untuk meningkatkan lagi kondisi lingkungan kerja dan motivasi kerjanya agar menjadi tingkatan sangat baik
5. Terdapat pengaruh secara parsial dari lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Oleh karena itu saran dari peneliti yaitu apabila semakin nyaman kondisi lingkungan kerja maka akan semakin meningkat juga kinerja pegawainya.
6. Terdapat pengaruh secara parsial dari motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. Oleh karena itu saran dari peneliti yaitu apabila semakin tinggi motivasi kerja maka akan semakin meningkat kinerja pegawainya.
7. Terdapat pengaruh secara simultan dari lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. Oleh karena itu saran dari peneliti yaitu apabila semakin nyaman lingkungan kerja dan tingginya semangat motivasi kerja maka akan semakin meningkat juga kinerja pegawainya, kinerja yang baik dapat menciptakan nama baik pada instansi sehingga bisa terus berkembang.

1.2.2 Untuk Penelitian Selanjutnya

Untuk penelitian selanjutnya, agar dilakukan penelitian lanjutan yang lebih khusus atau dengan variabel-variabel baru mengikuti perkembangan guna menambah wawasan yang lebih luas.