

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis, dan menjelaskan tentang Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Karawang. Permasalahan yang berkaitan dengan sumber daya manusia khususnya mengenai masalah kurangnya produktivitas kinerja pegawai hal tersebut dipengaruhi oleh keadaan kantor yang tidak cukup bersih dan motivasi kerja pegawai yang rendah karena rekan kerja yang tidak bisa diajak kerjasama untuk mencapai tujuan. Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode analisis deskriptif dan analisis verifikatif dengan pendekatan kuantitatif, penentuan sampel menggunakan metode sampel jenuh dengan jumlah sampel yaitu sebanyak 105 responden. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis jalur atau path analysis. Terdapat hubungan lingkungan kerja dan motivasi kerja, terdapat pengaruh parsial lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai, terdapat pengaruh parsial motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dan pengaruh simultan antara lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai inspektorat kabupaten karawang. Dari hasil kesimpulan di atas dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja dan motivasi kerja adalah hal yang perlu diperhatikan untuk meningkatkan kinerja pegawai dan terwujudnya tujuan organisasi.

Kata kunci: lingkungan kerja, motivasi kerja, kinerja pegawai.



ABSTRACT

This study aims to determine, analyze, and explain the influence of the work environment and work motivation on the performance of the Karawang Regency Inspectorate Employees. Problems related to human resources, especially regarding the problem of lack of productivity of employee performance, are influenced by the condition of the office that is not clean enough and employee motivation is low because coworkers cannot be invited to work together to achieve goals. The research was conducted using descriptive analysis method and verification analysis with a quantitative approach, the determination of the sample using the saturated sample method with a total sample of 105 respondents. The data analysis technique used is path analysis or path analysis. There is a relationship between work environment and work motivation, there is a partial effect of work environment on employee performance, there is a partial effect of work motivation on employee performance and the simultaneous influence of work environment and work motivation on the performance of the Karawang Regency Inspectorate employee. From the conclusions above, it can be concluded that the work environment and work motivation are things that need to be considered to improve employee performance and the realization of organizational goals

Keywords: work environment; mission; work motivation; employee performance;

