

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan rumusan masalah dan hasil analisis yang telah dibahas pada bab sebelumnya, maka peneliti dapat menarik kesimpulan akhir dalam penelitian ini dan kesimpulan tersebut ada tujuh hasil analisis sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan (X1) pada kantor Desa Purwajaya berada pada kriteria setuju yang setara dengan kriteria baik yang artinya responden menyatakan bahwa gaya kepemimpinan baik. Hal tersebut dibuktikan dengan 15 pernyataan yang didapatkan dengan kriteria setuju rata-rata skor 215 dengan bar scale berada pada urutan 190,4-235,2.
2. Disiplin kerja (X2) pegawai kantor Desa Purwajaya berada pada kriteria setuju yang setara dengan kriteria baik, dengan rata-rata skor 220 dibuktikan dengan 15 pernyataan yang didapatkan dengan kriteria setuju dengan bar scale pada urutan 190,4-235,2.
3. Kinerja Pegawai (Y) pegawai kantor Desa Purwajaya berada pada kriteria setuju yang setara dengan kriteria baik, dengan rata-rata skor 224 dibuktikan dengan 15 pernyataan yang didapatkan dengan kriteria setuju dengan bar scale pada urutan 190,4-235,2.
4. Terdapat pengaruh parsial gaya kepemimpinan (X1) terhadap kinerja pegawai (Y) hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa t hitung $2,749 > t$ tabel $2,005$. Maka dapat dinyatakan bahwa H_0 ditolak, artinya ada pengaruh parsial yang signifikan antara gaya kepemimpinan (X1) terhadap kinerja pegawai (Y)
5. Terdapat pengaruh parsial disiplin kerja (X2) terhadap kinerja pegawai (Y). hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa t hitung $4,351 > t$ tabel $2,005$. Maka dapat dinyatakan bahwa H_0 ditolak, artinya ada pengaruh parsial yang signifikan antara Disiplin kerja (X2) terhadap kinerja pegawai (Y)
6. Terdapat Pengaruh Simultan Gaya Kepemimpinan (X1) dan Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y). hasil pengujian hipotesis menunjukkan

nilai f hitung sebesar 73,307 dan nilai f tabel 3,17. Sehingga nilai F_{hitung} ($73,307$) $> F_{tabel}$ ($3,17$) dengan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ maka, dapat disimpulkan dalam uji f bahwa gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan berpengaruh positif dan signifikan

1.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian di atas, dapat dikemukakan saran-saran yang dapat dipertimbangkan oleh kantor Desa Purwajaya, dapat diraikan sebagai berikut :

1.2.1 Bagi Kantor Desa Purwajaya

1. Gaya kepemimpinan pada kantor Desa Purwajaya mesti ditingkatkan lagi untuk menjadi sangat baik terutama pada indikator pimpinan tidak memberikan kesempatan kepada pegawai untuk menyampaikan saran dengan hasil kuesioner terkecil dengan skor 195. Diharapkan pimpinan lebih memberikan ruang untuk pegawai menyampaikan saran dan pendapatnya. agar pegawai bisa lebih maksimal untuk mencapai tujuan instansi karena akan berdampak pada peningkatan kinerja pegawai.
2. Disiplin kerja pada kantor Desa Purwajaya mesti ditingkatkan lagi untuk menjadi sangat baik terutama pada indikator saya datang ke kantor lebih awal dari waktu yang telah ditentukan dengan skor 205. Diharapkan para pegawai lebih disiplin dan taat pada peraturan kerja. Agar disaat masyarakat membutuhkan pelayanan pegawai dapat tepat waktu sehingga masyarakat merasa pelayanan kantor Desa Purwajaya sangat baik dan pegawai bisa lebih maksimal untuk mencapai tujuan instansi karena akan berdampak pada peningkatan kinerja pegawai
3. Kinerja pegawai pada kantor Desa Purwajaya mesti ditingkatkan lagi untuk menjadi sangat baik terutama pada indikator pegawai dapat meminimalisasi kesalahan dalam bekerja dengan skor terkecil 218. Diharapkan para pegawai bisa lebih teliti dan bertanggung jawab agar kinerja pegawai menjadi lebih baik lagi.

4. Terdapat pengaruh parsial dari gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Desa Purwajaya. hal ini bisa menjadi perhatian untuk kantor Desa Purwajaya agar lebih meningkatkan gaya kepemimpinan Kepala Desa Purwajaya agar tujuan instansi tercapai.
5. Terdapat pengaruh parsial dari disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Maka dari itu apabila semakin tinggi disiplin kerja maka akan semakin baik kinerja pegawainya.
6. Terdapat pengaruh simultan dari gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Maka dari itu apabila semakin tinggi gaya kepemimpinan dan disiplin kerja maka akan semakin tinggi juga kinerja pegawainya.

1.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan untuk penelitian selanjutnya dapat mengembangkan lebih dalam lagi dan juga dapat ditambah dengan faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti motivasi, lingkungan kerja, budaya kerja, kompensasi, dan yang lainnya. Oleh karena itu maka penelitian ini dapat berkembang dan memberikan informasi yang berguna bagi para pembaca dan dapat menjadi acuan penelitian.

Peneliti juga dapat menggunakan metode yang lain yang ada dalam penelitian sebagai contoh melakukan observasi dan wawancara mendalam kepada responden sehingga informasi yang didapatkan lebih akurat dan bervariasi lagi.