

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah. (2018). *Berbagai metodologi dalam kajian penelitian pendidikan dan manajemen*. Gunadarma ilmu.
- Ahmad rayyan, a. B. P. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan toko buku gramedia matraman jakarta. *Jimen jurnal inovatif mahasiswa manajemen*, 2(1), 9–19.
- Ananda, m. A. S. (2022). Determinasi produktivitas kerja: flexible working space, transformational leadership, dan organizational culture (literature review manajemen sumber daya manusia). *Jmpis: jurnal manajemen pendidikan dan ilmu sosial*, 3(1), 337–349. <https://dinastirev.org/jmpis>
- Andika, r., widjarnako, b., & ahmad, r. (2019). Pengaruh motivasi kerja dan persaingan kerja terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pegawai universitas pembangunan panca budi medan. *Jurnal manajemen tools*, 11(1), 1689–1699.
- Anis musbikah, noor miyono, n. E. (2021). Pengaruh budaya organisasi sekolah dan motivasi kerja guru terhadap kinerja guru sma negeri di kabupaten pemalang. *Jurnal manajemen pendidikan (jmp)*, 10(2), 261–272.
- Arnold, r. J. I. N. V. J., & hawali, r. F. (2022). Manajemen musik gereja dalam mata kuliah pengantar layanan musik gereja. *Psalmoz*, 3(1), 29–37. <https://ejournal-iakn-manado.ac.id/index.php/psalmoz/article/view/803/610>
- Batubara, s. S., & insan, m. Y. (2022). Analisis determinan kinerja pegawai di lingkungan biro rektor universitas negeri medan. ... : *jurnal ilmiah magister manajemen*, 5, 1–10. [Http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/maneggio/article/view/10191%0ahttp://jurnal.umsu.ac.id/index.php/maneggio/article/download/10191/7183](http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/maneggio/article/view/10191%0ahttp://jurnal.umsu.ac.id/index.php/maneggio/article/download/10191/7183)
- Budiwanto, s. (2017). Metode statistika: untuk mengolah data keolahragaan. *Metode statistika*, 1–233.
- Bukit, b., malusa, t., & rahmat, a. (2017). *Pengembangan sumber daya manusia*.

Teori, dimensi pengukuran,. File:///c:/users/smile/downloads/manajemen sumber daya manusia (pdfdrive.com).pdf

Dewi, g. Y. (2021). Pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan kota Mojokerto. *Jurnal ekonomi syariah*, 6(september), 98–112.

Donny dominggo saragi, suhada, p. S. S. (2021). Pengaruh komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas perdagangan provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal media wahana ekonomika*, 1845, 55–79.

Gede endra bratha, w. (2022). Literature review komponen sistem informasi manajemen: software, database dan brainware. *Jurnal ekonomi manajemen sistem informasi*, 3(3), 344–360. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3.824>

Gunawan, n. (2021). Literature review determinasi motivasi dan kinerja: analisis kompensasi (bonus) dan promosi jabatan (study pada pt.sds). *Jurnal ilmu manajemen terapan*, 2(3), 285–291. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i3.349>

Hanny, c., & adiputra, i. G. (2020). Pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pt multikarya saranaperkasa Jakarta. *Jurnal manajerial dan kewirausahaan*, 2(1), 215. <https://doi.org/10.24912/jmk.v2i1.7462>

Herry krisnandi, suryono efendi, dan e. S. (2019). *Pengantar manajemen panduan menguasai ilmu manajemen*.

Hidayat, m. C., & syam, a. R. (2020). Urgensitas perencanaan strategis dan pengelolaan sumber daya manusia madrasah era revolusi industri 4.0. *Al-asasiyya: journal of basic education*, 4(1), 1. <https://doi.org/10.24269/ajbe.v4i1.2100>

Jufrizen, & hadi, f. P. (2021). Pengaruh fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. *Jurnal sains manajemen*, 7(1), 35–54.

Juhji, wawan wahyudin, eneng muslihah, n. S. (2020). Pengertian, ruang lingkup manajemen, dan kepemimpinan pendidikan Islam. *Jurnal literasi pendidikan*

- nusantara, 1(2), 111–124. [Http://jurnal.uinbanten.ac.id/index.php/jlpn](http://jurnal.uinbanten.ac.id/index.php/jlpn)
- Junaidi, h. (2021). Pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt . Bank mandiri cabang palembang. *Jurnal kompetitif*, 10(1), 59–66.
- Lestari, n. E. P. (2018). Pengaruh pelatihan, disiplin kerja & gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan pada pt federal nittan industries. *Widya cipta*, 2(2), 263–270.
- Made agung prebawa parama artha, aji hamim wigena, e. (2022). Analisis kualitas aplikasi mobile jkn dan layanan care- center terhadap kepuasan peserta jkn-kis dengan metode pls-sem. *Syntax literate: jurnal ilmiah indonesia*, 7(4).
- Mukrodi, w. (2019). Pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap motivasi kerja serta implikasinya pada komitmen pegawai di kantor-kantor kementerian agama se propinsi banten mukrodi,. *Jurnal ekonomi kreatif*, 2(1), 110–122.
- Nurfadilah, i., & farihah, u. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja guru madrasah. *Jieman: journal of islamic educational management*, 3(1), 105–128. <https://doi.org/10.35719/jieman.v3i1.70>
- Nurjaya, n., affandi, a., ilham, d., jasmani, j., & sunarsi, d. (2021). Pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan kemampuan pemanfaatan teknologi terhadap kinerja aparatur desa pada kantor kepala desa di kabupaten gunungkidul, yogyakarta. *Jenius (jurnal ilmiah manajemen sumber daya manusia)*, 4(3), 332. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i3.10460>
- Parashakti, r. D., & setiawan, d. I. (2019). Gaya kepemimpinan dan motivasiterhadap kinerja karyawan pada bank bjb cabang tangerang. *Jurnal samudra ekonomi dan bisnis*, 10(1). <https://doi.org/10.33059/jseb.v10i1.1125>
- Pranitasari, d., & khotimah, k. (2021). Analisis disiplin kerja karyawan. *Lentera bisnis*, 18(1), 22–38.
- Ragil pratomo, diyan y., & alam, a. P. (2022). Penerapan manajemen sumber daya insani dalam meningkatkan kinerja karyawan bank syariah indonesia kcp

- stabat. *Jurnal ishlahiya*, 1(1), 1–7.
- Sahetapy, s. H. Dan w. L. (2021). Melalui karakteristik individu pada pt . Hendri kediri valasindo. *Agora*, 9(1).
- Sandu siyoto, m. A. S. (2015). *Dasar metodologi penelitian* (ayup (ed.); yogyakarta). Literasi media publishing.
- Sugandha, h. Y. (2021). Pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap. *Jurnal ilmu komputer dan bisnis (jikb)*, 12(1), 77–87.
- Sugiyono, p. D. (2013). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan r & D* (19th ed.). Alfabeta, cv.
- Sunarsih, n. (2018). Manajemen sumber daya manusia berbasis kompetensi: strategi meningkatkan kemampuan daya saing perusahaan. *Jurnal akrab juara*, 3, 17–28. [Http://www.neraca.co.id/article/49579/optima](http://www.neraca.co.id/article/49579/optima)
- Suryani, n. L. (2019). Pengaruh lingkungan kerja non fisik dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada pt. Bangkit maju bersama di jakarta. *Jurnal ilmiah, manajemen sumber daya manusia jenius pengaruh*, 2(3), 419–435.
- Tandani, a., siemin ciamas, e., & et al. (2021). *Analisis disiplin kerja karyawan pada pt. Karyawan mandiri pratama plasindo, tanjung mowara*. 545–548.
- Telmanier, l. M. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan ditinjau berdasarkan pekerja laki-laki dan pekerja perempuan (studi kasus pada pt. Pelindo marine service surabaya). *Jurnal ilmu manajemen volume*, 6(1), 1–8.
- Wirastini, n. G. A. K., rukhayati, & mutmainah. (2022). Implementasi disiplin kerja terhadap kinerja aparatur sipil negara pada dinas pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak kota palu implementation of work discipline on the performance of state civil apparatus at the office of women ' s empowerment and c. *Jurnal kolaboratif sains*, 04, 663–669.
- Wulan dari, rizki hamdani, a. P. M. (2021). Faktor kepuasan kerja dan disiplin kerja karyawan: sebuah studi kasus. *Prosiding seminar nasional perbanas institute, sinambela*, 289–294.