

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya organisasi terhadap kinerja melalui disiplin kerja karyawan PT.Mitra desa bersama tempuran. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, deskriptif dan verifikatif. Populasi dan sample penelitian adalah seluruh karyawan di PT.Mitra desa bersama tempuran. Partial least square (PLS) digunakan untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini dengan menggunakan SmartPLS 3.0. Hasil penelitian ini menemukan bahwa budaya organisasi terhadap disiplin kerja memiliki hubungan positif dan searah signifikansi pengaruhnya yaitu berpengaruh terhadap kinerja karyawan karena nilai P Values kurang dari 0,05 yaitu dengan nilai P values 0,000. Disiplin kerja terhadap kinerja memiliki hubungan positif dan searah signifikansi pengaruhnya yaitu berpengaruh terhadap kinerja karyawan karena nilai P Values kurang dari 0,05 yaitu dengan nilai P values 0,000. pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja melalui disiplin kerja P Values sebesar 0.000 menjelaskan bahwa pengaruh yang terjadi positif dan signifikan, hal ini berarti variabel disiplin kerja memediasi pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja.

Kata kunci : budaya organisasi, kinerja, disiplin kerja



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of organizational culture on performance through the work discipline of employees of PT. Mitra Desa together with combat. This research was conducted using a quantitative, descriptive and verification approach. The population and sample of the study were all employees at PT. Mitra Desa together with combat. Partial least square (PLS) is used to test the hypothesis in this study using SmartPLS 3.0. The results of this study found that organizational culture on work discipline has a positive and unidirectional relationship with the significance of the effect, namely the effect on employee performance because the P Values are less than 0.05, namely the P values are 0.000. Work discipline on performance has a positive and unidirectional relationship with the significance of the effect, that is, it affects employee performance because the P Values are less than 0.05, with P values 0.000. the influence of organizational culture on performance through work discipline P Values of 0.000 explains that the effect that occurs is positive and significant, this means that the work discipline variable mediates the influence of organizational culture on performance.

Keywords: organizational culture, performance, work discipline

