

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Riau.Zanafa Publishing.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Akdon. (2016). *Strategic Manajemen for Education Management; Manajemen Strategis untuk Manajemen Pendidikan*. Bandung: ALFABETA.
- Fahmi, Irham. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2017). *Analisis Laporan Keuangan*, Alfabeta, Bandung.
- Farida, Umi dan Hartono, Sri. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Umpo Ponorogo Press.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok : PT. Rajagrafindo Persada.
- L. Mathis, Robert dan John H. Jackson, (2014). *Human Resource Management (Management Sumber Daya Manusia)*, Jakarta: salemba empat.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2016). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Manullang, M. (2018)., *Dasar-dasar Manajemen*, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Munandar. (2014). *Psikologi Kepribadian*. Jakarta:PT. Raja Grafindo Persada.
- Sunyoto, Danang. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Sinambela, Lijan, (2018), *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Sinambela, Lijan Poltak. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

_____. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Suwatno & Priansa, Junni, Donni (2014), *Manajemen SDM dalam Organisasi Public dan Bisnis*. Alfabeta. Bandung.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

_____. (2019). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung : CV Alfabeta

Suci R.Mar'ih Koesomowidjojo. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja (1st ed.)*. Jakarta: Penebar Suadaya.

Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Jakarta.

Sondang P. Siagian. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT Bumi Aksara, Jakarta.

Silaen, Sofar. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Bogor: IN MEDIA.

Sujarweni, V. Wiratna. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.

Tanady, Hendy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Expert.

Tohardi, Ahmad. (2012). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.

Veithzal Rivai Zainal, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi-7. Depok: PT Rajagrafindo.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Pers.

Yukl, Gary (2015) *Kepemimpinan Dalam Organisasi (Edisi 7)*. Jakarta : Indeks.

Jurnal/Skripsi/Tesis:

- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2234>.
- Arfani, M. R., & Luturlean, B. (2018). Pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Sucofindo cabang Bandung. *E-Proceeding of Management*, 5(2), 2770–2785.
- Aryono, Isnain Arief (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. KAI DAOP 6 Yogyakarta dengan Variabel Motivasi sebagai Intervening. *Tesis* diterbitkan, Universitas Islam Indonesia.
- Bhumika Shah. (2018). Effective Leadership in Organization. *EJBMR, European Journal of Business and Management Research* Vol. 3, No. 3.
- Cahyadi, Budi. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Islam. *Amwaluna: Jurnal Ekonomi dan Keuangan Syariah*. Vol. 3, No. 1, Hal. 29-39. ISSN : 2540-8399.
- Faturahman, B. M. (2018). Kepemimpinan Dalam Budaya Organisasi. *Madani Jurnal Politik Dan Sosial Kemasyarakatan*, 10(1), 1–11. <https://doi.org/10.31219/osf.io/gkv6f>.
- Fernando Reinhard Tjiabrata & Bode Lumanaw Lucky O.H. Dotulong , (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sabar Gandamanado. *Jurnal EMBA*. Vol.5No.2Juni2017, Hal. 1570–1580.
- FX. Wahyu Rahmanto, Istiatin, Sudarwati. (2021). Employee Performance Is Reviewed From Work Environment, Leadership, Remuneration, And Mutation At Pratama Surakarta Tax Service Office. *IJEBA*. Vol. 5, No. 3, Hal. 1-8, ISSN: 2622-4771.
- Ferdiansyah, P. (2018) Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Pelayanan Terpadu Kabupaten Lumajang), *Jurnal Administrasi Publik*, 4(1), 1-11.
- Febyola Rima Putri & Kustini Kustini. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Trias Sentosa, Tbk. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*. Vol.5, No.1, Hal. 19-27, ISSN (print): 2598-9545.

- Gorny, Adam. (2017). The use of working environment factors as criteria in assessing the capacity to carry out processes. *MATEC Web of Conferences* 94, DOI: 10.1051/mateconf/201 CoSME'16 06011.
- Hoch, J.E. and J.H. Dulebohn. (2017). Team personality composition, emergent leadership and shared leadership in virtual teams: A theoretical framework. *Human Resource Management Review*, 27(4): p. 678-693.
- Herdianti, Rafita & Assery, Syeh. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kedisiplinan Pada Sekolah Tinggi Teknologi Kedirgantaraan. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia STIE Widya Wiwaha*, Vol. 1, No. 1, Hal. 171-189, ISSN: 2808-1617.
- Ichlapio, F. (2020). The Effect of Motivation, Work Discipline and Satisfaction on Performance of the Employee. *Journal Stiemkop*, 1(September), 113–134.
- Indahingwati, A., Launtu, A., Tamsah, H., Firman, A., Putra, A. H. P. K., & Aswari, A. (2019). How Digital Technology Driven Millennial Consumer Behaviour in Indonesia. *Journal of Distribution Science*, 17(8), 25-34. <http://dx.doi.org/10.15722/jds.17.08.201908.25>.
- Iskandar, N. R. I., Nujum, S., & Ajmal. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bumi Sarana Beton Kota Makassar. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(1), 83–98. <https://doi.org/10.31539/jomb.v2i1.1215>.
- Jahari, J. (2019). Effect of Workload, Work Environment, Work Stress on Employee Performance of Private Universities in the City of Bandung, Indonesia. *International Journal of Scicence and Society*, 1(2), 1–8.
- Juned, A., Jonathan, L. C. A. R., & Lau, E. A. (2016). Pengaruh Disiplin, Kompetensi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas tenaga Kerja Kota Samarinda. *Ekonomia*, 5(2), 117–140.
- Juanti. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Rsud Kudungga Kabupaten Kutai Timur. *Publikasi Ilmiah*, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Kadek Ferrania Paramitadewi, (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 6, 2017: 3370-3397ISSN : 2302-8912.
- Liao, C. (2017). Leadership in virtual teams: A multilevel perspective. *Human Resource Management Review*, 27(4): p. 648-659.

- Lusiana Tulhunsah, Rasidi. (2020). The Effects Of Leadership Style And Work Environment On Employee Performance. *International Conference on Business & Social Sciences (ICOBUSS)*. Surabaya, October 3rd – 4th, 2020.
- Murali, S. B., Basit, A., & Hassan, Z. (2017). Impact of Job Stress on Employee Performance. *International Journal of Accounting, Business & Management*, 5(2), 13–33.
- Mwendwa, P., McAuliffe, E., Uduma, O., Masanja, H., & Mollel, H. (2017). The impact of supportive supervision on the implementation of HRM processes; a mixed-methods study in Tanzania. *Health Systems and Policy Research*, 4(1), 1-9.
- Maartje Paais1 & Jozef R. Pattiruhu. (2020). Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*. Vol 7 No 8 (2020) 577–588, Print ISSN: 2288-4637. doi:10.13106/jafeb.2020.vol7.no8.577
- Nataria, O., Dedi, S., & Sabarofek, M. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Disperindagkop Dan Umkm Manokwari. *Cakrawala Management Business Journal*, 1(1), 67. <https://doi.org/10.30862/cm-bj.v1i1.5>.
- Nurina Szafira Putri, Agus Hermani DS & Dinalestari Prabawati. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Sales PT Nasmoco Cabang Magelang. *JIAB: Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, Vol. 7, No. 4.
- Nahrin, Masdar Mas'ud & Sufri, Mukhlis. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pinrang. *Journal of Management Science (JMS)*, Vol. 1, No. 1, Hal. 244-262, ISSN: 2722-4937.
- Noviyanti, Enny, Syofyan, Efrizal & Evanita, Susi. (2019). The Effect of Leadership, Work Motivation and Work Satisfaction on Performance of Employees of Education and Culture Department in Padang Pariaman. *Advances in Economics, Business and Management Research*. Vo. 97, <http://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>.
- Nugroho, R. A., Hartono, S., & Sudarwati. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Berprestasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Wangsa Jatra Lestari. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 23(2), 194–203.
- Panjaitan, Dedy Hermanto. (2021). The Effect of Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance at PT. Alpha Ems (Enterprise Management Solution) Medan Branch. *Journal of Management Science (JMAS)*. Volume 4. No 1. January 2021, pp 6-12. e-ISSN: 2684-9747. <https://iocscience.org/ejournal/index.php/JMAS>.

- Prasetyani, Desi. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Surya Barutama Di Balaraja. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*. Volume 15 Nomor 2 Juli, ISSN : 1979 – 0643, <https://doi.org/10.32534/jv.v15i2.1086>.
- Pradhan, R. K., & Jena, L. K. (2017). Employee Performance at Workplace: Conceptual Model and Empirical Validation. *Business Perspectives and Research*, 5(1), 69–85. <https://doi.org/10.1177/2278533716671630>.
- Pramuji, Ramma Indra (2017). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Indramayu. *Skripsi* diterbitkan, Universitas Negeri Yogyakarta.
- Rahayu Saputri dan Nur Rahmah Andayani. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Departemen Production Di Pt Cladtek Bi-Metal Manufacturing Batam. *Journal of Applied Business Administration*, Vol 2, No 2, September 2018, hlm. 141-151. e-ISSN:2548-9909.
- Rafita Herdiyanti & Syeh Assery. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kedisiplinan Pada Sekolah Tinggi Teknologi Kedirgantaraan. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia*. Vol. 1, No. 1, Hal. 171-189, ISSN: 2808-1617.
- Razak, M., & Saripuddin, D. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Karakteristik Individu Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pinrang. *Nobel Management Review*, 1(1), 135–143.
- Syam, Aldo Redho. (2017). Posisi Manajemen Kurikulum Dan Pembelajaran Dalam Pendidikan, *Universitas Muhammadiyah Ponorogo*, Volume 7, Nomor 1, Januari- Juni 2017, hal. 37.
- Suparman, Dadang.(2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengetahuan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Cv. Perdana Mulia Desa Caringin Kulon Kecamatan Caringin Kabupaten Sukabumi. *Ekonomedia*. Vol. 9, No. 2.
- Sulastri. (2020). The Effect of Work Stress and Workload on Employee Performance. *Hasil Penelitian FEB UMB*, 1–70.
- Sari, Tiya Intan Permata. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan). *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, Jakarta.
- Sharma, J., Dhar, R. L., & Tyagi, A. (2016). Stress as a mediator between work–

family conflict and psychological health among the nursing staff: Moderating role of emotional intelligence. *Applied Nursing Research*, 30, 268-275. <https://doi.org/10.1016/j.apnr.2015.01.010>

Sutrisno, S., & Sunarsi, D. (2016). The Effect of Work Motivation and Discipline on Employee Productivity at PT. Anugerah Agung in Jakarta. *Jurnal Ad'ministrare*, 6(2), 187-196.

Sri Meuthia, Sri Melia, Roza Pebrina & Yulina Eliza. (2019). The Effect of Work Motivation, Work Discipline and Leadership on Employee Performance at the Public Works, Spatial Planning and Land Office of South Solok Regency. *International Journal of Management Excellence*. Volume 12 No.3, ISSN: 2292-1648.

Suarni Norawati, Yusup, Ani Yunita dan Husein. (2021). Analisis Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Dan pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan daerah (Bapenda) Kabupaten Kampar. *Menara Ilmu*, Vol. XV No.01, ISSN 1693-2617.

Setyawan, A. A., dan Kuswati, R. (2016). Teknologi Informasi Dan Reposisi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 9(4):10.

Semuel Batlajery. (2016). Penerapan Fungsi-Fungsi Manajemen Pada Aparatur Pemerintahan Kampung Tambat Kabupaten Merauke. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Sosial*, Vol.Vii, No. 2, Hal.135-155 P-Issn:2085-8779 E-Issn: 2354-7723.

Sutikno, Sobry. (2014). *Metode & Model-Model Pembelajaran Menjadikan Proses Pembelajaran Lebih Variatif, Aktif, Inovatif, Efektif, dan Menyenangkan*. Lombok: Holistica.

Siagian, M. (2018). Effect of Leadership, Training, and Human Resources Competency to Employee Performance Through Motivation as Intervening Variables. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 6(2), 92–102.

Sungkono & Tuhagana, Aji. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Kawasan Industri Di Kabupaten Karawang. *Buana Ilmu*. Vol. 4, No. 2, Hal. 124-137.

Tianingrum, Atikah Sofa. (2021). The Effect of Leadership and Organizational Culture on Employee Performance. *APTISI Transactions on Management (ATM)*. Vol. 6, No. 2, Page. 158-166, ISSN: 2622-6812.

Tannady, Hendy, Gunawan, Fergyanto E & Heryjanto, Andreas. (2020). Moderation effect of work motivation toward employee engagement of worker in textile industry in province of Central Java, Indonesia. *Test Engineering and Management*. Volume 83, Page Number: 9716 – 9723, ISSN: 0193-4120.

Tiyasiningsih, E., Indarti, S., & Hendriani, S. (2016). Pengaruh Beban Kerja Dan Pelatihan Terhadap Motivasi Dan Prestasi Kerja Karyawan Pt. Bank Muamalat Indonesia Cabang Pekanbaru *U Ezky*. 57–75.

Utari, T., Wediawati, T., & Althalets, F. (2021). The effect of stress and workload on employee performance in the division maintenance department PT Indominco Mandiri In Bontang. *Technium Social Sciences Journal*, 22, 35–44.

Wijaya, Oei, F. E., & Zaroni, Z. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(1), 500–532. <https://doi.org/10.31937/akuntansi.v4i2.131>

Wakoli, C. (2016). *Effects of Workload on the Teachers' Performance in Kanduyi Division, Bungoma District. International Journal of Science and Research (IJSR)*, 5(10), 1215–1219. <https://doi.org/10.21275/SUB154454>.

Xu, J.-H. (2017). Leadership theory in clinical practice. *Chinese Nursing Research*, 4(4): p. 155-157.

Yusuf-Habeeb, M., and Ibrahim, Y., (2017). Effects of Style Leadership on Employee Performance in Nigerian Universities. *Global Journal of Management and Business Research: A Administration and Management*, 17 (7) Version 1.0.

Zellin Ulfa Anisaputri & Syarifuddin. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Haleyora Power Region 1 Jawa Barat. *e-Proceeding of Management*. Vol. 8, No. 4. Hal. 3550-3558. ISSN: 2355-9357.

Website:

Badan Pusat Statistik, (2020). Pertumbuhan Ekonomi Indonesia 2020. Jakarta: Badan Pusat Statistik.

<https://idebeasiswa.com/>, diakses pada tanggal 11 Maret 2022, Pukul: 21.03.

