

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN... ..	iv
SURAT PERNYATAAN	v
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	12
1.3. Batasan Masalah.....	13
1.4. Perumusan Masalah.....	13
1.5. Tujuan Penelitian	14
1.6. Manfaat Penelitian.....	14
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	15
1.6.2 Manfaat Praktis.....	15
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	17
2.1. Tinjauan Pustaka.....	17
2.1.1 Manajemen.....	17
2.1.1.1 Pengertian Manajemen.....	17
2.1.1.2 Fungsi Manajemen	18
2.1.1.3 Unsur-Unsur Manajemen	19
2.1.1.4 Sepuluh Pengambilan Keputusan Manajemen	20
2.1.1.5 Bidang-Bidang Manajemen.....	22
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya	
Manusia	22

2.1.2.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia..	22
2.1.2.3	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .	22
2.1.2.4	Peran Manajemen Sumber Daya Manusia ...	26
2.1.2.5	Faktor Yang Mempengaruhi Manajemen Sumber Daya Manusia	28
2.1.3	Kepemimpinan.....	27
2.1.3.1	Pengertian Kepemimpinan	27
2.1.3.2	Sifat-Sifat Kepemimpinan	28
2.1.3.3	Teori Kepemimpinan.....	28
2.1.3.4	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan	29
2.1.3.5	Fungsi Kepemimpinan.....	30
2.1.3.6	Tipe Kepemimpinan	30
2.1.3.7	Dimensi dan Indikator Kepemimpinan	30
2.1.4	Lingkungan Kerja.....	30
2.1.4.1	Pengertian Lingkungan Kerja.....	30
2.1.4.2	Jenis Lingkungan Kerja.....	31
2.1.4.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	31
2.1.4.4	Tujuan Lingkungan Kerja.....	33
2.1.4.5	Manfaat Lingkungan Kerja.....	33
2.1.4.6	Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja....	33
2.1.5	Kinerja Karyawan.....	34
2.1.5.1	Pengertian Kinerja	34
2.1.5.2	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	35
2.1.5.3	Tujuan Kinerja.....	36
2.1.5.4	Penilaian Kinerja	36
2.1.5.5	Dimensi dan Indikator Kinerja	36
2.2.	Hasil Penelitian Terdahulu	37
2.3.	Kerangka Pemikiran	37
2.3.1	Hubungan Kepemimpinan dengan Lingkungan Kerja	43
2.3.2	PengaruhKepemimpinan Terhadap Kinerja	44

2.3.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	45
2.3.4	Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	46
2.4.	Hipotesis Penelitian	48
BAB 3	METODOLOGI PENELITIAN.....	51
3.1.	Desain Penelitian	55
3.2.	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	57
3.2.1	Lokasi Penelitian	57
3.2.2	Waktu Penelitian.....	57
3.3.	Definisi Operasioanalisis Variabel	58
3.3.1.	Definisi Konseptual	58
3.3.2.	Definisi Operasional	59
3.4.	Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	61
3.4.1	Populasi Penelitian.....	61
3.4.2	Sampel Penelitian	61
3.4.3	Teknik Sampling.....	62
3.5.	Pengumpulan Data Penelitian.....	62
3.5.1.	Sumber Data Penelitian	62
3.5.2.	Teknik Pengumpulan Data	63
3.5.3.	Instrumen Penelitian	65
3.6.	Transformasi Data	68
3.7.	Uji Keabsahan Data.....	70
3.7.1	Uji Validitas Data Penelitian	70
3.7.2	Uji Reliabilitas Data Penelitian	70
3.8.	Uji Asumsi Klasik	71
3.8.1	Uji Multikolonieritas	71
3.8.2	Uji Heteroskedastisitas	71
3.8.3	Uji Normalitas	72
3.9.	Analisis Data	72
3.9.1	Rancangan Analisis	72
3.9.1.1	Analisis Deskriptif.....	72

3.7.1.2	Analisis Verifikatif.....	74
3.9.2	Uji Hipotesis	77
3.9.2.1	Uji t Parsial.....	78
3.9.2.2	Uji F (Simultan)	79
BAB 4	HASIL DAN PEMBAHASAN	51
4.1	Hasil Penelitian	78
4.1.1	Profil Objek Penelitian	78
4.1.2	Profil Responden	79
4.1.3	Hasil Pengujian Keabsahan Data.....	80
4.1.3.1	Uji Validitas Data Penelitian	80
4.1.3.2	Uji Reliabilitas.....	85
4.1.4	Transformasi Data	86
4.1.5	Uji Asumsi Klasik	86
4.1.5.1	Uji Multikolonieritas	86
4.1.5.2	Uji Heteroskedstisitas.....	87
4.1.5.3	Uji Normalitas	88
4.1.6	Analisis Deskriptif.....	88
4.1.6.1	Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan ...	89
4.1.6.2	Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja.....	95
4.1.6.3	Analisis DEskriptif Variabel Kinerja Karyawan	98
4.1.7	Analisis Verifikatif Dan Uji Hipotesis	105
4.1.7.1	Analisis Verifikatif.....	105
4.1.7.1 .1	Analisis Verifikatif.....	105
4.1.7.1 .2	Analisis Jalur	106
4.1.7.2	Uji Hipotesis.....	109
4.1.7.2.1	Uji Kolerasi	109
4.1.7.2.2	Uji Hipotesis Parsial (Uji t).....	109
4.1.7.2.3	Uji Hipotesis Simultan (Uji F)	110
4.2	Pembahasan Penelitian	111
4.2.1	pembahasan Deskriptif.....	111
4.2.1.1	Kepemimpinan Pada SBU Non	

	Uang Perum Peruri	111
4.2.1.2	Lingkungan Kerja SBU Non Uang Perum Peruri	112
4.2.1.3	Kinerja Karyawan SBU Non Uang Perum Peruri	112
4.2.2	Pembahasan Verifikatif	113
4.2.2.1	Kolerasi Antara Kepemimpinan dengan Lingkungan Kerja	113
4.2.2.2	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	114
4.2.2.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	115
4.2.2.4	Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungannya Terhadap kinerja Karyawan	116
BAB 5	KESIMPULAN	
5.1	Kesimpulan	118
5.2	Saran	119
5.2.1	Saran Bagi SBU non Uang Perum Peruri	119
5.2.2	Saran Bagi Peneliti Selanjutnya	120
	DAFTAR PUSTAKA	122
	LAMPIRAN 1 Kuesioner Penelitian	131
	LAMPIRAN 2 Rekapitulasi Data Kuesioner	137
	LAMPIRAN 3 Uji Keabsahan Data	152
	LAMPIRAN 4 Transformasi Data	163
	LAMPIRAN 5 Statistika Deskriptif	183
	LAMPIRAN 6 Hasil Output SPSS	194
	LAMPIRAN 7 Daftar Riwayat Hidup	197
	LAMPIRAN 8 Turnitin	198