

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) mengetahui, menganalisis dan menjelaskan bagaimana kepemimpinan, lingkungan kerja dan kinerja karyawan pada *Strategic Business Unit* (SBU) produksi *non* uang Perum Peruri; (2) mengetahui, menganalisis dan menjelaskan apakah terdapat korelasi antara kepemimpinan dengan lingkungan kerja; (3) mengetahui, menganalisis dan menjelaskan apakah kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan; (4) mengetahui, menganalisis dan menjelaskan apakah kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada *Strategic Business Unit* (SBU) produksi *non* uang Perum Peruri. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif verifikatif. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan pada *Strategic Business Unit* (SBU) produksi *non* uang Perum Peruri Karawang dan pengambilan sampel dilakukan dengan cara pengambilan secara simple random sampling berjumlah 177 orang dan metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur. Berdasarkan hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa deskriptif diperoleh bahwa kepemimpinan berada pada kategori baik dan lingkungan kerja serta kinerja berada pada kategori cukup baik. Terdapat korelasi antara kepemimpinan dengan lingkungan kerja pada *Strategic Business Unit* (SBU) produksi *non* uang Perum Peruri sebesar 0,363 dengan tingkat keeratan hubungan yang rendah. Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 5,64% dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada *Strategic Business Unit* (SBU) produksi *non* uang Perum Peruri sebesar 11,44% dan Kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada *Strategic Business Unit* (SBU) produksi *non* uang Perum Peruri sebesar 17,10% sedangkan 82,90% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dijadikan sebagai variabel penelitian.

Kata kunci: kepemimpinan, lingkungan kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to: (1) find out, analyze and explain how leadership, work environment and employee performance in the non-cash production Strategic Business Unit (SBU) of Perum Peruri; (2) knowing, analyzing and explaining whether there is a correlation between leadership and the work environment; (3) knowing, analyzing and explaining whether leadership and work environment partially influence employee performance; (4) find out, analyze and explain whether leadership and work environment have a simultaneous effect on employee performance in the non-cash production Strategic Business Unit (SBU) of Perum Peruri. This study uses a quantitative approach with descriptive verification method. The population in this study were all employees of the non-money production Strategic Business Unit (SBU) of Perum Peruri Karawang and the sampling was done by means of simple random sampling totaling 177 people and the analysis method used was path analysis. Based on the results of descriptive analysis shows that the descriptive obtained that the leadership is in the good category and the work environment and performance are in the good enough category. There is a correlation between leadership and the work environment in the Strategic Business Unit (SBU) of Perum Peruri's non-monetary production of 0.363 with a low level of closeness. Leadership has an effect on employee performance by 5.64% and the work environment affects employee performance in the non-money production Strategic Business Unit (SBU) of Perum Peruri by 11.44% and Leadership and work environment simultaneously affect employee performance in the Strategic Business Unit (SBU) non-money production of Perum Peruri is 17.10% while 82.90% is influenced by other factors that are not used as research variables.

KARAWANG

Keywords: leadership, work environment, employee performance