

DAFTAR PUSTAKA

- Amirullah. (2016). *Manajemen Strategi, Teori, Konsep-kinerja*. . Jakarta: Rajawali Pers.
- Analisa. (2011). *Analisi Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Studi Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Semarang. Skripsi*. Semarang: Universitas Diponogoro.
- Andayani, N. R., & Makian, P. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian PT. PCI Elektronik International. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi, dan Manajemen Bisnis*, 1(4).
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dinas Pendidikan, P. d. (2018). *Laporan Kinerja Dinas Pendidikan, Pemuda, dan Olahraga Kabupaten Karawang*. Karawang: Dinas Pendidikan, Pemuda, dan Olahraga.
- Fadli, U. M. (2021). *Metodelogi Penelitian Untuk Ekonomi dan Bisnis*. Karawang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Buana Perjuangan Karawang.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS. Edisi 7*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hamzah, U. (2012). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Handoko, T. H. (2015). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Hartatik, I. P. (2014). *buku praktis mengembangkan SDM*. Yogyakarta:: Laksana.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Hayati. (2017). Analisis Pengaruh Kemampuan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Studi Kasus Bank Syariah Mandiri. *Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis IAIN Salatiga*.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Rajagrafindo Persada.
- Mahardika, R., Hamid, D., & Ruhana, I. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Karyawan Pada PT. Axa Financial Indonesia Sales Office Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Mangkunegara, A. P. (2014). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda.
- Mathis, L. R., & Jackson, J. H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: Alfabeta.
- Nawawi, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif, Cetakan Ke-4*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nazira, C. A. (2019). *Hubungan Pelatihan, Motivasi kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Petugas Kesehatan Puskesmas Pekan bada Kabupaten Aceh Besar*. Unmuha.
- Oktavianti, N. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Kerja Karyawan PT. DEW Indonesia. *Jurnal Ilmiah dan Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(3).
- Putra, D. C. (2013). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Public Policy and Management review*.
- Ridwan, K. (2012). *Metodde Kuantitatif, Teori dan Aplikasi Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: UPP AMP.

- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Organisasi*. Jakarta: Rajawali.
- Robbins, S. P., & Timothy, J. A. (2012). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rusdiana, A. H. (2014). *Manajemen Operasi Edisi Pertama*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Sarwani, Akbar, I. R., Handoko, A. L., Ilham, D., & Hadion, W. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Lion Mentari Airlines Bandara Internasional Soekarno Hatta Cengkareng. *Jurnal Ilmu Komputer dan Bisnis (JIKB)*, 2(9).
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhardi, T. (2014). *Entrepreneurship*. Bandung: Unpad Press.

- Sukarna. (2011). *Dasar-Dasar Manajemen*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Terry, G. R., & Rue, L. W. (2012). *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Tjutju, Y., & Suwanto. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja Edisi Keempat*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widijanto, K. A. (2017). PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI KARYAWAN DI PT SUMBER HASIL SEJATI SURABAYA. *AGORA*, 1(5).
- Widodo, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Perencanaan Strategi, Isu-isu Utama dan Globalisasi*. Manggu Media: Bandung.
- Yudistira, D. S., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa, Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Pesisir Selatan.
- Yunarifah, U. N., & Kustiani, L. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Kebon Agung Malang. *Jurnal Ekonomi Moderasi*, 2(8).