

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan perumusan dan tujuan peneliti yang dibandingkan dengan hasil penelitian dan pembahasan mengenai karakteristik pekerjaan dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. NT Piston Ring Indonesia, maka dapat dibuat kesimpulan sebagai berikut:

1. Karakteristik pekerjaan (X_1) pada PT. NT Piston Ring Indonesia, berada pada kriteria baik yang artinya responden menyatakan bahwa karakteristik pekerjaan baik, hal tersebut dibuktikan dengan 13 pernyataan yang diajukan berada pada kriteria baik dengan rata-rata skor sebesar 601,6 dan dengan bar scale berada pada urutan 523,7-646,9.
2. Stres kerja (X_2) pada PT. NT Piston Ring Indonesia, berada pada kriteria sedang. Hal tersebut dibuktikan dengan 12 pernyataan yang diajukan berada pada kriteria sedang dengan rata-rata skor sebesar 522,8 dan dengan bar scale berada pada urutan 445,5-550,3.
3. Kinerja karyawan (Y) pada PT. NT Piston Ring Indonesia berada pada kriteria baik yang artinya responden menyatakan bahwa kinerja karyawan baik, hal tersebut dibuktikan dengan 10 pernyataan yang diajukan berada pada kriteria baik dengan rata-rata skor sebesar 595,1 dan dengan bar scale berada pada urutan 523,7-646,9.
4. Terdapat korelasi yang sangat rendah dan positif antara variabel Karakteristik pekerjaan (X_1) dan stres kerja (X_2) dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,013.
5. Terdapat pengaruh parsial karakteristik pekerjaan (X_1) terhadap kinerja karyawan (Y), dimana karakteristik pekerjaan mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 34,12%.
6. Terdapat pengaruh parsial stres kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y), dimana stres kerja (X_2) yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 1,82%.

7. Terdapat pengaruh secara simultan yang signifikan karakteristik pekerjaan (X_1) dan stres kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) hal ini dapat dilihat dalam nilai koefisien sebesar 35,94% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka dapat diberikan saran sebagai berikut:

1. Kepada pihak PT. NT Piston Ring Indonesia untuk merancang kembali karakteristik pekerjaan yang ada di perusahaan agar tugas yang diberikan kepada karyawan akan memberikan dampak baik bagi karyawan, atasan, maupun perusahaan.
2. Kepada pihak PT. NT Piston Ring Indonesia untuk selalu memperhatikan suasana yang ada di lapangan untuk mengurangi tingkat kebisingan yang ada di area produksi dengan memberikan alat pelindung diri seperti *ear plug*, *ear muff*, dan lain sebagainya.
3. Kepada pihak PT. NT Piston Ring Indonesia untuk selalu menjalin komunikasi dan kerja sama yang baik antar karyawan maupun dengan atasan.
4. Kepada pihak PT. NT Piston Ring Indonesia untuk mempertahankan karakteristik pekerjaan yang pengaruhnya sangat rendah terhadap stres kerja karyawan di perusahaan.
5. Kepada pihak PT. NT Piston Ring Indonesia untuk merancang kembali karakteristik pekerjaan agar kinerja karyawan di perusahaan dapat terus meningkat.
6. Kepada pihak PT. NT Piston Ring Indonesia untuk mengelola stres kerja dengan baik agar kinerja karyawan di perusahaan dapat terus meningkat.
7. Kepada pihak PT. NT Piston Ring Indonesia untuk merancang kembali karakteristik pekerjaan dan mengelola stres kerja karyawan yang ada di perusahaan sehingga kinerja karyawan dapat terus meningkat.