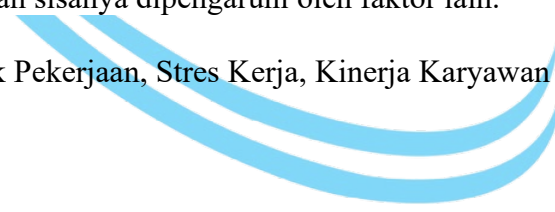


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memahami, menganalisis, dan menjelaskan mengenai: (1) Karakteristik pekerjaan pada PT. NT Piston Ring Indonesia, (2) Stres kerja karyawan pada PT. NT Piston Ring Indonesia, (3) Kinerja karyawan pada PT. NT Piston Ring Indonesia, (4) Korelasi antara karakteristik pekerjaan dan stres kerja pada PT. NT Piston Ring Indonesia, (5) Pengaruh parsial karakteristik pekerjaan terhadap kinerja karyawan pada PT. NT Piston Ring Indonesia, (6) Pengaruh parsial stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. NT Piston Ring Indonesia, (7) Pengaruh simultan karakteristik pekerjaan dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. NT Piston Ring Indonesia. Penelitian dilakukan di PT. NT Piston Ring Indonesia di Kabupaten Karawang dengan menggunakan metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian adalah Karyawan pada PT. NT Piston Ring Indonesia sebanyak 251 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *proportionate stratified random sampling* dengan jumlah responden sebanyak 154 karyawan. Alat analisis yang digunakan adalah Analisis Jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Terdapat korelasi yang sangat rendah dan positif antara karakteristik pekerjaan dan stres kerja dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,013. (2) Terdapat pengaruh parsial karakteristik pekerjaan terhadap kinerja karyawan, dimana karakteristik pekerjaan mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 34,12%. (3) Terdapat pengaruh parsial stres kerja terhadap kinerja karyawan, dimana stres kerja yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 1,82%. (4) Terdapat pengaruh secara simultan yang signifikan karakteristik pekerjaan dan stres kerja terhadap kinerja karyawan hal ini dapat dilihat dalam nilai koefisien sebesar 35,94% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci: Karakteristik Pekerjaan, Stres Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to understand, analyze, and explain about: (1) Characteristics of work at PT. NT Piston Ring Indonesia, (2) Work stress of employees at PT. NT Piston Ring Indonesia, (3) Employee performance at PT. NT Piston Ring Indonesia, (4) Correlation between job characteristics and job stress at PT. NT Piston Ring Indonesia, (5) The partial effect of job characteristics on employee performance at PT. NT Piston Ring Indonesia, (6) The partial effect of work stress on employee performance at PT. NT Piston Ring Indonesia, (7) The simultaneous effect of job characteristics and work stress on employee performance at PT. NT Piston Rings Indonesia. The research was conducted at PT. NT Piston Ring Indonesia in Karawang Regency using descriptive and verification research methods with a quantitative approach. The population in this study are employees at PT. NT Piston Ring Indonesia as many as 251 employees. The sampling technique used is proportionate stratified random sampling with 154 employees as respondents. The analytical tool used is Path Analysis. The results show that: (1) There is a very low and positive correlation between job characteristics and job stress with a correlation coefficient of 0.013. (2) There is a partial effect of job characteristics on employee performance, where job characteristics have an influence on employee performance of 34.12%. (3) There is a partial effect of work stress on employee performance, where work stress has an effect on employee performance of 1.82%. (4) There is a simultaneous significant effect of job characteristics and work stress on employee performance, this can be seen in the coefficient value of 35.94% while the rest is influenced by other factors.

Keywords: Job Characteristics, Job Stress, Employee Performance