

BAB V PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai “Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas melalui Stress Kerja pada Perusahaan Kawasan Industri KIIC Karawang” maka dapat dijelaskan dibawah ini.

1. Kompensasi pada perusahaan kawasan industri KIIC Karawang dinilai sangat baik. Artinya perusahaan sudah memberikan kompensasi dengan sangat baik sesuai dengan harapan karyawan.
2. Produktivitas pada perusahaan kawasan industri KIIC Karawang dinilai sangat baik. Artinya perusahaan sudah mempertahankan produktivitas dengan baik untuk karyawan yang bekerja di KIIC Karawang.
3. Stres kerja pada perusahaan kawasan industri KIIC Karawang dinilai sangat rendah. Artinya karyawan sangat antusias untuk bekerja.
4. Kompensasi terhadap Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan dengan pengaruh nya sebesar 27%
5. Stres kerja terhadap produktivitas berpengaruh negatif dan signifikan dengan pengaruh nya sebesar 13%
6. Kompensasi terhadap stress kerja berpengaruh negatif dan signifikan dengan pengaruh sebesar 18% dan Kompensasi berpengaruh tidak langsung terhadap produktivitas melalui stress kerja sebesar 2%

1.2 Saran

Berdasarkan simpulan penelitian diatas, maka dapat dikemukakan saran-saran yang dapat dipertimbangkan sebagai berikut.

1. Hasil dari pengolahan data menunjukkan bahwa kompensasi pada karyawan di kawasan industri KIIC Karawang masih belum maksimal pada indikator meningkatkan rasa semangat. Selanjutnya diharapkan mampu lebih diperhatikan dalam keefektifan, beri penghargaan untuk diri sendiri dan memberikan dorongan motivasi kepada karyawan.
2. Hasil dari pengolahan data menunjukkan bahwa stress kerja pada karyawan di kawasan industri KIIC Karawang masih belum maksimal pada indikator umpan balik secara verbal. Selanjutnya diharapkan mampu lebih diperhatikan pemberian *feedback* dalam bentuk kata-kata atau Bahasa baik secara lisan maupun tulisan.
3. Hasil dari pengolahan data menunjukkan bahwa produktivitas pada karyawan di kawasan industri KIIC Karawang masih belum maksimal pada indikator tingkat absensi. Selanjutnya diharapkan mampu lebih diperhatikan metode pengembangan, apabila absensi karyawan setelah mengikuti pengembangan menurun maka metode pengembangan cukup baik, tetapi sebaliknya jika absensi tetap maka metode pengembangan yang diterapkan kurang baik.
4. Besarnya pengaruh kompensasi dan stress kerja diharapkan perusahaan mampu meningkatkan dan mempertahankan keefektifan dalam bekerja agar dapat mempertahankan produktivitas selama bekerja sehingga mampu meningkatkan rasa semangat bekerja
5. Penelitian ini diharapkan mampu memberi atau menambah ilmu pengetahuan, serta memberikan kesempatan bagi penulis untuk menerapkan kajian teori yang telah didapatkan selama perkuliahan mengenai permasalahan kompensasi, produktivitas dan stress kerja terhadap suatu perusahaan.
6. Penelitian ini diharapkan mampu memberikan referensi tambahan bagi mahasiswa atau kalangan akademik dalam menunjang penelitian sejenis dan terus mengembangkannya.