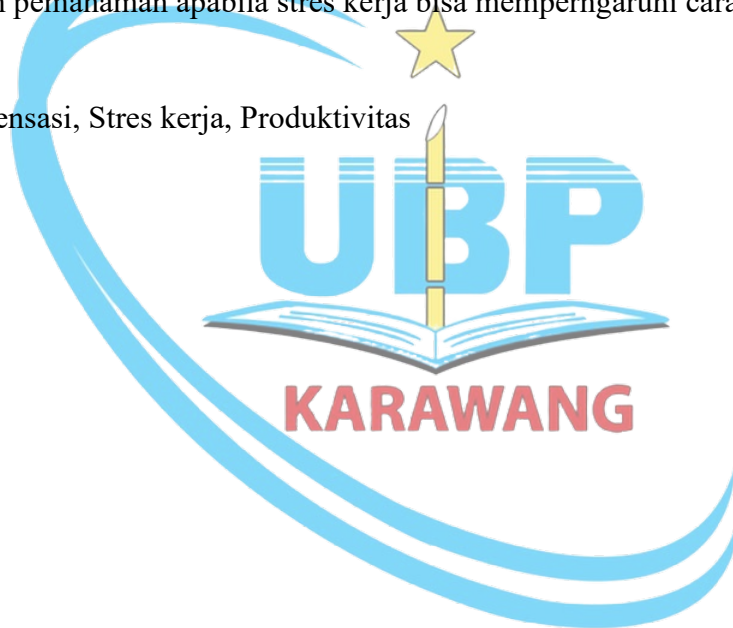


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis dan mengkaji Kompensasi, produktivitas dan stres kerja Perusahaan di Kawasan Industri KIIC Karawang. Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dengan sampel sebanyak 194 responden, dan untuk respondennya yaitu pada mahasiswa manajemen angkatan 2018 dan 2019 UBP Karawang. Teknik sampling menggunakan *purposive sampling*. Pengumpulan data dengan kuesioner, selanjutnya di analisis menggunakan *path analysis*. Untuk indikator variabel kompensasi yaitu gaji/upah, intensif, tunjangan dan fasilitas, dan untuk indikator variabel produktivitas yaitu kemampuan, meningkatkan hasil kerja, semangat kerja, pengembangan, mutu dan efisien, dan juga untuk indikator stress kerja yaitu beban kerja, waktu kerja, umpan balik dan tanggung jawab. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh langsung yang positif dan signifikan terhadap stres kerja, stres kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas, kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas, terdapat pengaruh tidak langsung dari kompensasi terhadap produktivitas melalui stres kerja sebagai variabel intervening. Hal ini memberikan pemahaman apabila stres kerja bisa memperngaruhi cara karyawan bekerja.

Kata kunci : Kompensasi, Stres kerja, Produktivitas



ABSTRACT

This study aims to determine, analyze and assess the Company's compensation, productivity and work stress in the KIIC Karawang Industrial Estate. This study uses a quantitative descriptive approach with a sample of 194 respondents, and the respondents are management students of 2018 and 2019 UBP Karawang. The sampling technique used purposive sampling. Data collection by questionnaire, then analyzed using path analysis. For indicators of compensation variables, namely salary/wages, intensive, allowances and facilities, and for indicators of productivity variables, namely ability, improving work results, morale, development, quality and efficiency, and also for indicators of work stress, namely workload, work time, feedback. return and responsibility. The results showed that compensation has a positive and significant direct effect on work stress, work stress has a significant positive effect on productivity, compensation has a significant positive effect on productivity, there is an indirect effect of compensation on productivity through work stress as an intervening variable. This provides an understanding if work stress can affect the way employees work.

Keywords: Compensation, Work stress, Productivity

