

BAB.V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian penelitian yang telah dilakukan maka diperoleh hasil penelitian sebagai berikut :

1. Hasil pengujian analisis deskriptif menjelaskan jika beban kerja pada karyawan PT Santos Jaya Abadi Karawang departemen reject adalah kategori ringan dengan skor tertinggi adalah beban fisik fisiologis dengan total skor adalah sebesar 318 dan beban fisik yang berhubungan dengan mengangkat barang adalah sebesar 315. Perolehan skor terendah adalah beban kecepatan dalam menyelesaikan pekerjaan sebesar 234. Hasil mean (rata-rata) skor variabel beban kerja diperoleh sebesar 271,9 yang terletak pada pada skala 196,2 – 283,4 dengan kategori ringan.
2. Hasil analisis deskriptif menjelaskan jika motivasi pada karyawan PT Santos Jaya Abadi Karawang departemen reject adalah kategori tinggi dengan total skor adalah sebesar 273 dan motivasi kaerana adanya promosi jabatan untuk karyawan yang berprstasi adalah sebesar 272. Perolehan skor terendah adalah motivasi karena persaingan sebesar 248. Hasil mean (rata-rata) skor variabel motivasi diperoleh sebesar 262,4 yang terletak pada pada skala 196,2 – 283,4 dengan kategori tinggi.
3. Hasil analisis deskriptif menjelaskan jika kinerja pada karyawan PT Santos Jaya Abadi Karawang departemen reject adalah kategori baik dengan skor tertinggi adalah kerjasama yang dilakukan kayawan dengan total skor adalah sebesar 277. Perolehan skor terendah adalah ketapan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan dan kemampuan dalam bidang bekerja sebesar 253. Hasil mean (rata-rata) skor variabel motivasi diperoleh sebesar 262,3 yang terletak pada pada skala 196,2 – 283,4 dengan kategori baik.
4. Hasil analisis pengujian menggunakan uji t parsial diperoleh hasil jika beban kerja tidak memiliki berpengaruh signifikan dan positif terhadap

kinerja karyawan dengan diperoleh hasil dan Sig $0,178 > 0,05$. Selain itu diperoleh nilai t hitung $1,356 <$ dari nilai t tabel $1,983$ ($df = n-k = 109-3 = 106;0,05$) yang artinya hipotesis (H_1) ditolak.

5. Hasil analisis pengujian menggunakan uji t parsial diperoleh hasil jika motivasi memiliki berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan dengan pengujian *coefficients* regresi variabel motivasi terhadap kinerja karyawan diperoleh Sig $0,00 < 0,05$. Selain itu diperoleh nilai t hitung $6,852 >$ dari nilai t tabel $1,983$ ($df = n-k = 109-3 = 106;0,05$) yang artinya hipotesis (H_2) diterima.
6. Hasil analisis pengujian menggunakan uji F simultan jika secara bersama-sama beban kerja dan motivasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan diperoleh hasil Sig. adalah $0,000 < 0,05$ dan hasil F hitung adalah $52,461 > 2,69$ dari nilai F tabel ($df = n-k-1 = 109-3-1 = 105;0,05$). Dapat disimpulkan jika secara bersama-sama beban kerja dan motivasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan yang artinya hipotesis (H_3) diterima

1.2 Saran

1.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka peneliti memberikan saran yang di tujukan untuk perusahaan diantaranya :

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif kuesioner pada karyawan PT Santos Jaya Abadi Karawang khususnya departemen reject, diperoleh hasil gambaran beban kerja yang dilakukan karyawan dalam kategori ringan, hal ini dapat menjadi evaluasi untuk manajemen perusahaan dalam organisir beban kerja yang dilakukan karyawan supaya sesuai dengan kemampuan karyawan sehingga dapat meningkatkan efektivitas kerja dan meningkatkan hasil kerja searah dengan kinerja karyawan yang baik.
2. Berdasarkan hasil analisis deskriptif kuesioner pada karyawan PT Santos Jaya Abadi Karawang khususnya departemen reject, diperoleh hasil gambaran motivasi yang dilakukan karyawan dalam kategori tinggi, hal ini

dapat menjadi dorongan karyawan untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas kerja karena asumsi dari motivasi yang hendak dicapai karyawan dalam meningkatkan kinerja karyawan.

3. Berdasarkan hasil analisis deskriptif kuesioner pada karyawan PT Santos Jaya Abadi Karawang khususnya departemen reject, diperoleh hasil gambaran kinerja yang dilakukan karyawan dalam kategori baik, hal ini merupakan evaluasi perusahaan dalam menilai kinerja karyawan adalah dalam kategori baik, perlu adanya peningkatan untuk kinerja karyawan agar menjadi sangat baik, yaitu salah satunya dengan memberikan motivasi karyawan berupa bonus, kenaikan jabatan ataupun status karyawan agar karyawan terpacu dan termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya.
4. Beban kerja dan motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini perlu adanya evaluasi beban kerja yang harus sesuai dengan kemampuan karyawan dan motivasi yang baik dari perusahaan agar kinerja karyawan meningkat ke arah sangat baik.

1.2.2 Penelitian Selanjutnya

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka peneliti memberikan saran yang di tujukan untuk penelitian selanjutnya diantaranya :

1. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat meneliti variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan yang berasal dari faktor individu, psikologis karyawan maupun lingkungan organisasi perusahaan.
2. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan meneliti dengan jumlah sampel lebih banyak dan diperusahaan yang berbeda, sehingga dapat memperkuat hasil penelitian ini.

