

PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DEPARTEMEN BAGIAN GUDANG REJECT DI PT.SANTOS JAYA ABADI KARAWANG

Karwian¹, Wanta², July Yuliawati³
Email:mn18.karwian@mhs.ubpkarawang.ac.id

Artikel Penelitian Progrma Studi Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Buana Perjuangan Karawang, 2022

ABSTARK

Beban kerja merupakan sesuatu yang muncul dari interaksi antara tuntutan tugas-tugas, lingkungan kerja dimana digunakan sebagai teman kerja, keterampilan, perilaku, dan persepsi dari pekerja. Motivasi merupakan suatu kekuatan potensial yang ada di dalam diri seorang manusia, yang dapat dikembangkannya sendiri atau dikembangkan oleh sejumlah kekuatan luar yang pada intinya berkisar sekitar imbalan moneter dan imbalan non moneter, yang dapat mempengaruhi hasil kinerjanya secara positif atau negatif. Kinerja adalah hasil dari suatu proses yang mengacu dan diukur selama periode waktu tertentu berdasarkan ketentuan dan kesepakatan yang telah ditetapkan sebelumnya. Desain penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan analisis verifikatif menggunakan analisis regresi linier berganda dengan alat pengujian menggunakan SPSS V.25.0. Hasil penelitian menjelaskan jika secara parsial jika beban kerja tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, secara parsial motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dan secara simultan beban kerja dan motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Beban kerja, Motivasi, Kinerja

ABSTRACT

Workload is something that arises from the interaction between the demands of the tasks, the work environment where it is used as a coworker, skills, behavior, and perceptions of workers. Motivation is a potential force that exists within a human being, which can be developed by himself or by a number of external forces which essentially revolve around monetary rewards and non-monetary rewards, which can affect the results of his performance positively or negatively. Performance is the result of a process that refers to and is measured over a certain period of time based on pre-determined terms and agreements. The design of this study is a quantitative descriptive study with verification analysis using multiple linear regression analysis with testing tools using SPSS V.25.0. The results of the study explain that partially if the workload has no effect on employee performance, partially motivation has an influence on employee performance and simultaneously workload and motivation have an influence on employee performance.

Keywords: workload, motivation, performance