

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

1. Komunikasi kerja pada kawasan KIIC Karawang berada pada kriteria baik, dengan modus sangat baik. Namun demikian terdapat skor yang perlu di tingkatkan lagi yaitu pada indikator tingkat kesenangan karyawan dalam berkomunikasi dengan rekan kerja dengan total skor 718.
2. Promosi jabatan berada pada kriteria baik, dengan modus sangat baik. Namun demikian terdapat skor yang perlu di tingkatkan lagi yaitu pada indikator pengalaman kerja yang dimiliki oleh karyawan dengan total skor 724.
3. Prestasi kerja pada berada pada kriteria baik, dengan modus sangat baik. Namun demikian terdapat skor yang perlu di tingkatkan lagi yaitu pada indikator Kerjasama karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan dan kualitas ketelitian dalam bekerja dengan total skor 701.
4. Terdapat korelasi yang sedang dan positif antara komunikasi kerja dan promosi jabatan, dengan mendapatkan nilai korelasi 0,553.
5. Terdapat pengaruh komunikasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada Kawasan KIIC Karawang. Dengan besarnya pengaruh langsung variabel komunikasi kerja terhadap prestasi kerja 67%
6. Terdapat pengaruh promosi jabatan terhadap prestasi kerja karyawan pada Kawasan KIIC Karawang dengan besarnya pengaruh langsung variabel promosi jabatan terhadap prestasi kerja sebesar 63%.
7. Terdapat pengaruh simultan komunikasi kerja dan promosi jabatan terhadap prestasi kerja karyawan pada Kawasan KIIC Karawang dan besarnya pengaruh antara komunikasi kerja dan promosi jabatan terhadap prestasi kerja sebesar 81,3%.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan pada penelitian di atas, dapat dikemukakan saran-saran yang dapat dipertimbangkan sebagai berikut :

1. Komunikasi kerja di perusahaan sudah dilakukan dengan cukup baik. Namun tingkat kesenangan karyawan dalam berkomunikasi dengan rekan kerja masih belum maksimal, maka di sarankan kepada karyawan untuk lebih di tingkatkan agar bisa lebih baik lagi.
2. Variabel komunikasi berpengaruh positif terhadap prestasi kerja, maka disarankan bagi perusahaan agar dapat mempertahankannya atau bahkan meningkatkannya lagi. Agar karyawan dapat bekerja dengan baik (Efektif dan Efisien).
3. Promosi jabatan berpengaruh terhadap prestasi kerja, tetapi promosi jabatan juga perlu ditingkatkan, karena dengan adanya promosi jabatan setiap pekerjaan yang kita lakukan bisa termotivasi dan jauh lebih baik dan keinginan karyawan untuk mendapatkan jabatan yang lebih baik bisa terpenuhi.
4. Bagi seluruh perusahaan disarankan untuk membuka ruang atau memberikan waktu luang kepada bawahan dalam menyampaikan keluhan atau beban kerja, semua itu bertujuan agar kinerja karyawan semakin meningkat untuk tercapainya sebuah tujuan perusahaan.
5. Bagi peneliti selanjutnya di sarankan agar dapat melengkapi penelitian ini dengan menggunakan variabel lain seperti, variabel tingkat pendidikan dan pengalaman kerja.
6. Dalam penulisan teori atau referensi, di harapkan untuk penelitian selanjutnya agar menulis teori atau sumber referensi yang lebih banyak lagi dan terbaru dari berbagai sumber.