

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah. 2017. Pengaruh Promosi dan Mutasi terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Pengadilan Negeri Sigli. *Jurnal Sosial Humaniora*. Vol.1, No.2, hal. 109-119.
- Adha, Wahyu, Maulid dan Qamariah, Nur. 2020. Analisis Pengaruh Pelatihan dan Promosi Kerja terhadap Prestasi Kerja pada Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Majene. *Management Development and Applied Research Journal*. Volume 2, Nomor 2, Edisi Juni 2020, hal:22-30.
- Arrozak, J. R. (2021). The Effect of Work Environment, OHS, and Job Satisfaction on Employee Performance. *International Journal of Innovation in Enterprise System*, 5(01), 78–89. <https://doi.org/10.25124/ijies.v5i01.113>
- Ariani, Darmastuti., Utami, Hamidah, Nayati, dan Susilo, Heru. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi kerja Karyawan (Studi pada PT. Inti Luhur Fuja Abadi, Pasuru
- Dirja, I. K., & Razak, I. (2020). Pengaruh Mutasi, Promosi Jabatan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kementerian Sosial Republik Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis Krishnadwipayana*, 8(3), 1–11. <https://doi.org/10.35137/jmbk.v8i3.470>
- Fauziah, N. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kasus Penjualan) Pada Pt. Nutricia Indonesia. *JurnalMahasiswaManajemen*. <https://journal.stiepasim.ac.id/index.php/JMM/article/download/101/89>
- Handayani, Henny., Mane, A. Arifuddin., Manrapi, Ramli. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada PT. Bumi Karsa Makassar*. Unibos Makasar. Vol 3, No. 004 (2017)
- Haririe, R. (2019). *Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Bina Marga Dan Bina Konstruksi Provinsi Sulawesi Selatan*.
- Ingsih, K., Wuryani, W., & Suhana, S. (2021). the Role of Work Environment, Work Motivation, and Leadership To Improve Employee Performance With Job Satisfaction As an Intervening Variables. *Academy of Strategic Management Journal*, 20(3), 1–11.

- Indra Nugraha, M., & Surya, I. (2016). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(1), 255-266.
- Kristianti, L. S. (2021). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Ajb Bumiputera Syariah Cabang Pondok Gede. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(3), 329–336. <https://doi.org/10.32493/jee.v3i3.10529>
- Lukiyana, L., & Firdaus, F. D. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Bagian Gudang Pada Pt. Sarijasa Transutama Jakarta. *Majalah Ilmiah Bijak*, 14(2), 162–168. <https://doi.org/10.31334/bijak.v14i2.14>.
- Magdalena, Betty, dan Rulyati, Okta. 2019. Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kepuasan Kerja Melalui Prestasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan TVRI Lampung. *Jurnal Bisnis Darmajaya*. Vol.05, No.02, Juli 2019, hal.80-89.
- Sari, N. P. R., Bendesa, I. K. G., & Antara, M. (2019). The Influence of Quality of Work Life on Employees' Performance with Job Satisfaction and Work Motivation as Intervening Variables in Star-Rated Hotels in Ubud Tourism Area of Bali. *Journal of Tourism and Hospitality Management*, 7(1), 74–83. <https://doi.org/10.15640/jthm.v7n1a8>.
- Saputra, W. E., & Hendri, E. (2020). Kajian Disiplin Terhadap Prestasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 16(4), 280. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v16i4.3724>
- Sigalingging, L. (2018). Analisis Pengaruh Promosi Jabatan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Amik Medicom Medan. *Jurnal SAINTIKOM (Jurnal Sains Manajemen Informatika Dan Komputer)*, 17(2), 260. <https://doi.org/10.53513/jis.v17i2.260>
- Prabowo, B. (n.d.). *Motivasi Kerja Dan Prestasi Kerja (Studi Pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang)*. 32(1), 106–113.
- Sudiyanto, Totok (2015). *Pengaruh Disiplin, Budaya Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Fakultas Ekonomi Universitas PGRI*

Palembang. Jurnal Media Wahana Ekonomika, Fakultas Ekonomi Univ. PGRI
Palembang. Vol. 12, No.1, April 2015 : 14 – 29.

