

## BAB V PENUTUP

### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan maka kesimpulan yang dapat diambil mengenai pengaruh promosi jabatan terhadap prestasi kerja dengan kepuasan karyawan sebagai variabel intervenin pada PT. Pindo Deli Pullp and papper mills II karawang.

1. Promosi jabatan pada divisi tissue converting PT. Pindo Deli Pullp and papper mills II karawang berada pada kriteria sangat baik, dengan modus berada pada pada kriteria sangat baik
2. Prestasi kerja pada divisi tissue converting PT. Pindo Deli Pullp and papper mills II karawang berada pada kriteria sangat baik, dengan dengan modus berada pada pada kriteria baik.
3. Kepuasan karyawan pada divisi tissue converting PT. Pindo Deli Pullp and papper mills II karawang berada pada kriteria sangat baik, dengan dengan modus berada pada pada kriteria baik.
4. Terdapat pengaruh promosi jabatan terhadap kepuasan karyawan divisi tissue converting pada PT. Pindo Deli Pullp And Paper Mills II Karawang. dengan besarnya pengaruh variabel promosi jabatan terhadap kepuasan karyawan sebesar 74% maka dengan hasil pengaruh langsung tersebut artinya promosi jabatan dapat meningkatkan kepuasan karyawan divisi promosi jabatan terhadap prestasi kerja melalui kepuasan karyawan sebesar
5. Tetrdapat pengaruh kepuasan terhadap prestasi kerja karyawan divisi tissue converting pada PT.Pindo Deli Pullp And Paper Mills II Karawang. dengan besarnya pengaruh sebesar 47%.
6. Terdapat pengaruh langsung promosi jabatan terhadap prestasi kerja sebesar 10,56%. Dengan hasil dapat meningkatkan kepuasasan karyawan divisi tissue converting pada PT. PT.Pindo Deli Pullp And Paper Mills II Karawang.

7. Tidak terdapat pengaruh mediasi dari promosi jabatan terhadap prestasi kerja melalui kepuasan karyawan karyawan divisi tissue converting pada PT Pindo Deli Pullp And Paper Mills II Karawang.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, penulis mencoba memberikan saran-saran yang dapat berguna bagi karyawan divisi tissue converting pada PT. Pindo Deli Pullp A nd Papper Mills II Karawang dan bagi para peneliti selanjutnya, diantaranya sebagai berikut:

1. Hasil olah data menunjukkan bahwa promosi jabatan pada karyawan divisi tissue converting pada PT. Pindo Deli Pullp A nd Papper Mills II Karawang masih belum optimal pada indikator prestasi selanjtnya karyawan divisi tissue converting pada PT. Pindo Deli Pullp A nd Papper Mills II Karawang diharapkan mampu lebih memperhatikan kebutuhan karyawan dalam bekerja, memberikan dorongan-dorongan motivasi kepada karyawan, mengembangkan pengetahuan dengan cara memberi kesempatan untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi, membuat kebijakan dengan cara memberi imbalan yang memadai, promosi berdasarkan kinerja, serta memberi beban kerja yang cukup menantang.
2. Hasil olah data menunjukkan bahwa prestasi kerja pada Hasil olah data menunjukkan bahwa promosi jabatan pada karyawan divisi tissue converting pada PT. Pindo Deli Pullp A nd Papper Mills II Karawang masih belum optimal karena terdapat inidkator yang masih belum optimal, yaitu kualitas kerja. Selanjutnya karyawan divisi tissue converting pada PT. Pindo Deli Pullp A nd Papper Mills II Karawang diharapkan mampu meningkatkan prestasi kerja dengan memberikan tempat kerja yang aman nyaman agar diharapkan dapat meningkatkan kemampuan kerja karyawan. Diharapkan juga mampu meningkatkan kualitas kerja karyawan, karena keterampilan dan sikap yang konstruktif mampu meningkatkan kemampuan dalam bekerja sama dapat membantu perusahaan dalam mencapai tujuan.
3. Hasil data menunjukkan bahwa kepuasan karyawan pada divisi tissue converting pada PT. Pindo Deli Pullp A nd Papper Mills II Karawang masih

terdapat indikator yang masih belum optimal, yaitu bonus. Maka selanjutnya PT. Pindo Deli Pullp A nd Papper Mills II Karawang diharapkan mampiu memberikan bonus yang optimal agar dapat mendorong karyawan dalam bekerja pada divisi tissue converting pada PT. Pindo Deli Pullp A nd Papper Mills II Karawang.

4. Diharapkan bagi PT. Pindo Deli Pullp A nd Papper Mills II Karawang agar kepuasan kerja yang dimiliki oleh karyawan itu bisa terwujud maka perusahaan juga harus memberikan dukungan kepada karyawan untuk bisa memenuhi kebutuhan para karyawan yang masih perlu ditingkatkan dan diperhatikan lagi sehingga dapat memberikan kepuasan pada masing-masing karyawan yang pada akhirnya akan meningkatkan prestasi kerja karyawan
5. Penelitian ini dapat bermanfaat agar diterapkan dalam hal meningkatkan kepuasan karyawan melalui promosi jabatan dan prestasi kerja para karyawan divisi tissue converting PT. Pindo Deli Pullp A nd Papper Mills II Karawang
6. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat menggunakan analisis yang berbeda untuk melakukan penelitian selanjutnya, agar tidak terpaku dengan analisis yang sudah sering dipakai oleh penelitian-penelitian terdahulu. Dengan penulisan sumber referensi atau teori, diharapkan untuk penelitian selanjutnya agar menulis sumber referensi atau teori yang lebih banyak lagi serta terbaru dari berbagai sumber.
7. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian lebih terperinci dari setiap masalah yang ada didalam perusahaan maupun masalah dari objek yang akan diteliti, agar permasalahan dapat terpecahkan dan bermanfaat bagi perusahaan dan objek yang diteliti